



## برعاية أحمد قراطة النائب الثاني لرئيس مجلس النواب.. التجمع ي دشّن منصة «اختارني»

**أحمد قراطة:** منصة اختارني أتت بجهد كبير ومقدر لمساعدة الباحثين عن العمل في الحصول على وظائف وكذلك أصحاب العمل والمرشدين

**الحويحي:** منصة اختارني هي خدمة مجانية ووقفية للمساهمة ولو بالقليل في حل مشكلة البطالة وأداء مسؤوليتنا الوطنية



رابط المنصة  
ekhtarni.bh

ص: 08

ekhtarni

## في حوارهِ مع نشرة «التجمع»: درويش المناعي: يجب سن تشريعات حازمة في فرض تعيين العمالة الوطنية

ص: 16



## تجمع الوحدة الوطنية إلى أين..؟

لقاء مفتوح بمجلس جاسم بوطنية يستضيف رئيس التجمع ونائبه

## مجالسنا مدارسنا

مساحة خاصة  
لرصد أصداء المجالس  
في جميع أنحاء مملكة  
البحرين

ص: 24



## تجمع الوحدة الوطنية يؤيد عودة العلاقات الدبلوماسية بين البحرين وقطر

أبريل 2023م

يعبر تجمع الوحدة الوطنية عن تأييده التام لعودة العلاقات الدبلوماسية بين مملكة البحرين ودولة قطر الشقيقة ويعتبر التجمع أن هذه الخطوة تصب في اتجاه تعزيز العلاقات الخليجية الخليجية نحو الإتحاد الخليجي وتحقيق تطلعات شعب الخليج في المضي قدماً

## السجون المفتوحة نقلة كبيرة في منظومة العدالة وتعزيز حقوق الانسان



أبريل 2023م

يؤمن تجمع الوحدة الوطنية البدء في تنفيذ المرحلة الثانية من برنامج السجون المفتوحة ضمن قانون العقوبات البديلة والذي طبقته وزارة الداخلية على بعض السجناء مؤكداً أن السجون المفتوحة تشكل نقلة كبيرة في منظومة العدالة الجنائية وتعزيز حقوق الإنسان في البحرين ويطالب التجمع كل القوى السياسية والمجتمعية قراءة هذه الخطوة بنظرة إيجابية في سبيل تقوية التلاحم المجتمعي والتقدم الى الأمام.



# بيان من تجمع الوحدة الوطنية حول أحداث السودان

أبريل 2023م

مخططات غربية لإشعال الحريق في المنطقة من خلال سيناريوهات الحرب لتقسيم وتفكيك الجيوش الوطنية بواسطة مليشيات مسلحة وجيوش موازية مثلما يحدث في السودان وذلك ضمن مراحل مخطط الإنقراض الشامل على المنطقة وتغيير خارطتها وفقاً لمشروع الشرق الأوسط الجديد.

ويدعو تجمع الوحدة الوطنية الأمم المتحدة والجامعة العربية وجميع دول العالم الى التدخل لوقف الحرب الدائرة في السودان بدعم سيادة الجيش الوطني السوداني والعمل على دمج كافة المجموعات المسلحة داخل الجيش تحت قيادة عسكرية مسؤولة تدرك دورها الوطني في حماية السودان وتمنع سقوط الدولة السودانية والتي يشكل سقوطها خطراً حقيقياً على الأمن القومي العربي.

يتابع تجمع الوحدة الوطنية تطورات الأحداث الدامية والإقتتال الذي تشهده دولة السودان الشقيقة بين القوات المسلحة السودانية وما يسمى بقوات الدعم السريع داخل العاصمة الخرطوم وبعض مدن السودان الأخرى منذ أكثر من أسبوع والذي أودى بحياة أكثر من 500 شخص ومايزيد عن 5000 جريح فضلاً عن افتقاد نحو 10 ملايين مواطن يسكنون العاصمة السودانية

للأمن وهم تحت القصف المدفعي.

وفي الوقت الذي يعبر فيه تجمع الوحدة الوطنية عن تضامنه التام مع الشعب السوداني في محنته الإنسانية وفي ظل ما تفيد به التقارير من تدهور مريع في الأوضاع الصحية والخدمية للملايين من المواطنين السودانيين وهم تحت القصف المدفعي مع نفاذ الوقود والغذاء والدواء والمياه يحذر تجمع الوحدة الوطنية من استمرار

## بيان بمناسبة يوم العمال العالمي

في الصناعات المختلفة، والتي تساهم بشكل كبير في تعزيز الاقتصاد الوطني والتنمية المستدامة مشدداً على أهمية تحسين ظروف العمل للعمال في البحرين، وتوفير بيئة عمل آمنة وصحية وتحسين مستويات الأجور والمزايا، لضمان حياة كريمة للعمال وتعزيز دورهم في تحقيق التنمية الشاملة.

ويجدد التجمع التزامه بدعم العمال البحرينيين وتعزيز حقوقهم ومكانتهم في المجتمع.

مايو 2023م

يتقدم تجمع الوحدة الوطنية بالتهنئة لجماهير العمل النقابي وكافة عمال العالم بالتهنئة والتبريكات بمناسبة يوم العمال العالمي، ويعبر تجمع الوحدة الوطنية بهذه المناسبة عن امتنانه وتقديره العميق لجميع العمال في البحرين، وخاصة

العمال البحرينيين الذين يمثلون عماد المجتمع والدعم الأساسية للاقتصاد ويسهمون بجد واجتهاد في بناء المجتمع وتحقيق النمو الاقتصادي.

ويستذكر التجمع في هذه المناسبة الجهود الكبيرة التي يبذلها العمال البحرينيون



## الرفاعي يثمن توجيهات ولي العهد بقبول طلبات منتسبي برنامج خطوة

أخرى من منسوبي برنامج خطوة والتحقق من استيفائها لمعايير استحقاق المعاش التقاعدي وفق الأطر والإجراءات القانونية بما يحافظ على المال العام ويحفظ حقوق كافة مشتركري الصناديق التقاعدية، على أن تستكمل اللجنة عملها خلال شهر واحد.

الحكومة بتأدية الاشتراكات الإضافية لتفادي أي تأثيرات سلبية على الصندوق. وأشاد الرفاعي باهتمام والتفات سموه لهوموم المواطنين ومعالجة قضاياهم بدقة وتفصيل منوهاً بتوجيهات سموه حفظه الله بتشكيل لجنة حكومية لدراسة 69 حالة

ثمن عضو مجلس النواب المهندس محمد الرفاعي توجيهات صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء بقبول طلبات 236 من منسوبي برنامج خطوة من المستحقين لمعاشات التقاعد فوراً، على أن تقوم



## .. ويؤكد على ضرورة توفير كل مقومات الحياة الكريمة لكبار السن

الأدوية من الصيدليات الخاصة إذا لم توجد في الصيدليات الحكومية». ودعا إلى تنظيم المواعيد في المستشفيات لكبار السن، حيث إن أقل موعد يأخذ 8 شهور، وهي فترة طويلة تؤثر على كبير السن خصوصاً وأنهم بحاجة للعلاج ولا يستطيعون الانتظار».

وأوضح: «كبار السن يريدون رعاية صحية، وهي من ضمن الأمور الرئيسية الموجودة في الدستور، والرعاية تعني كيف يحصل كبار السن على العلاج، الكل يعاني، أغلبية الناس يقولون لا توجد أدوية في المستشفيات الحكومية». وأضاف: «لابد أن تصرف

ودعا إلى زيادة اوجه دعم المسنين لتشمل شركات الاتصالات، وشركة طيران الخليج. وقال: «يجب أن نسخر لكبار السن أهم مقومات الحياة الكريمة، والدستور كفل لهم ذلك، وعلى مجلس النواب أن ينظم العملية».

قال النائب محمد الرفاعي إن كبار السن يحصلون على دعم من هيئة الكهرباء والماء بمبلغ 10 دنانير في الفاتورة. وأشار إلى أن «عدد المسنين الذين يحملون بطاقة الدعم 14 ألف مسن، بينما عدد المسنين أكثر من 70 ألف مسن».



## «برلمانية الأمن الغذائي» تلتقي مربّي المواشي

### الرفاعي: زيادة المسالخ واستكمال مشروع العملة أبرز المطالب



كشف عضو لجنة التحقيق البرلمانية بشأن الأمن الغذائي النائب محمد الرفاعي عن أن اللجنة قامت بعدد من الزيارات إلى مربّي المواشي في مشروع العملة وذلك لتربية المواشي وذلك بغية الوقوف على أهم احتياجاتهم ومتطلباتهم، الأمر الذي سيسهم في توفير الأمن الغذائي والحفاظ على معدل الاسعار بحيث تكون في متناول يد المواطنين علاوة عن تمكين التاجر البحريني. وأكد الرفاعي في حديثه لـ«البلاد» حرصهم في اللجنة على دراسة الاحتياجات التي تقدم بها مربو المواشي وذلك في سبيل وضع أمثل الحلول وسن القوانين والمقترحات ومن ثم عرضها على مجلس النواب.

ويطالب مربو المواشي وفق ما ذكر الرفاعي بدعم

الإعلاف الخاصة بالمواشي وتفعيل الرخص التجارية لمزارع المواشي، إلى جانب مراقبة اللحوم المستوردة بما في ذلك المثلجة والمبردة وتوفير أدوية وتطعيمات مدعومة من قبل الحكومة وعدم خصخصتها وذلك لارتفاع أسعارها في العيادة إضافة إلى تفعيل الزيارات من قبل الثروة الحيوانية لمربي المواشي لما لها من أهمية كبيرة.

كما شددوا على أهمية تكملة مشروع العملة من حيث الخدمات لانه يعد

الشركات لهم ولتجار المواشي، وتوسعة وتعدد محاجر المواشي البرية والبحرية، وتثبيت تصنيف المزارع والأراضي ضمن مشروع الحزام الأخضر وتخفيض رسوم الإيجارات في الممتلكات التابعة للأوقاف السنية والجعفرية وأدامة، وأيضاً خفض تعرفه الكهرباء والماء وحفر آبار ارتوازية وعيون وزيادة اعداد المسالخ القانونية والمرخصة لتشمل جميع محافظات مملكة البحرين ودعم وإلغاء الضريبة عن



## في المناقشة العامة حول عاطلي التربية والرياضة

### قراطة يطالب بإيجاد منهجية ورؤية واضحة لحل ملف العاطلين

أكد النائب أحمد قراطة على ضرورة وجود خطة وطنية للتوظيف والإحلال لحل مشكلة البطالة التي باتت تتفاقم يوماً بعد يوم في ظل وجود 8 آلاف إلى 12 ألف خريج سنوياً دون قدرة السوق على استيعابهم. وطالب قراطة بإيجاد

منهجية ورؤية واضحة وطرح واقعي لحل ملف العاطلين من خلال تكاتف عدة جهات، ووزارت للخروج بالعاطلين من

النفق المظلم وبحرنة الوظائف عبر تقليص أعداد الأجانب في القطاعين وخلق فرص عمل واعدة للمواطنين.

## قراطة: زيادة القيمة المضافة غير مطروحة

### الرفاعي: طالبنا بزيادة علاوة المتقاعدين 50 ديناراً

دولارا للبرميل سعر مقبول حيث سيوفر هذا السعر أكثر من 200 مليون دينار في الميزانية يمكن الاستفادة منهم في زيادة الرواتب.

وأشار إلى أن النواب يضعون زيادة الرواتب كأولوية خاصة وأنه لم يكن هناك أي زيادة منذ 2012 بالإضافة إلى استعادة زيادة التقاعد، مبينا أنهم طلبوا زيادة بند تحسين مستوى معيشة المتقاعدين في الميزانية بحيث يحصل أصحاب المعاشات الأقل من 700 دينار على علاوة 200 دينار بدلا من 150 دينارا، ويحصل أصحاب المعاشات من 700 إلى 1500 دينار على علاوة 175 دينارا بدلا من 125، وأصحاب المعاشات أكثر من 1500 دينار يحصلون على علاوة 105 دنائير بدلا من 75 دينارا.



جاء في برنامج الحكومة»، مؤكدا في ردوده على أسئلة الحضور أن هناك توجهها عاما لدى النواب بما فيهم رئيس المجلس برفض الميزانية في حال لم تتحقق مكتسبات للمواطنين.

من جانبه قال النائب محمد الرفاعي نائب رئيس لجنة الشؤون المالية والاقتصادية إن النواب يبحثون تحقيق وفورات مالية من أجل تحقيق المزيد من المكاسب للمواطنين، عبر زيادة سعر النفط بما لا يؤثر في سعر المحروقات، قائلا: «نرى أن 68

أن الدعم الذي يلقاه القطاع الخاص لا يتناسب مع القطاع الحكومي بالرغم من أن برنامج عمل الحكومة مبني على جهود القطاع الخاص، مؤكدا سعيهم لجعل القطاع الخاص هو المحرك الأساسي لعجلة التنمية لافتا أيضا إلى أن حجم المصروفات كما هو منذ 2019 ولم ينخفض معتبرا هذا الأمر شيئا غير إيجابي.

وقال إن 64% من الإيرادات غير النفطية من الضرائب، مضيفا «الميزانية لم ينعكس بها أي شيء مما

أكد النائب الثاني لرئيس مجلس النواب أحمد قراطة أن الميزانية العامة للدولة 2023-2024 أفضل من الميزانية التي سبقتها، وأنها حققت أفضلية فيما يخص برنامج التوازن المالي ولكن بالرغم من ذلك هناك عديد من المعوقات بشأن هذا التوازن مثل عدم وجود حد أقصى للدين العام وليس هناك أيضا إدراج كامل لجميع موارد الدولة، مضيفا أنه إذا تحقق التعافي الاقتصادي فسينعكس ذلك إيجابا على التوازن المالي، نافيا وجود أي نية لزيادة نسبة القيمة المضافة، قائلا إن فكرة زيادتها هو أمر غير مطروح بالمرّة.

وأشار قراطة خلال ندوة استضافها مجلس د. محمد الكويتي مساء أمس الأول بشأن مشروع الميزانية العامة، 2023-2024 إلى



## المبادرة الوطنية البحرينية لمناهضة التطبيع مع العدو الصهيوني تدين عدوان جيش الاحتلال على مخيم جنين

على ممتلكات الشعب الأصيل وأراضيه، الأمر الذي يؤكد على صحة الموقف المبدئي للأمة والمتمثل في مقاومة التطبيع ومناهضته والوقوف إلى جانب الشعب الفلسطيني في نضاله الدؤوب لتحقيق اهدافه المشروعة.

إنّ المبادرة الوطنية البحرينية تدعو جماهير شعبنا إلى التمسك بمواقفها الثابتة في دعم الشعب الفلسطيني مادياً ومعنوياً والاستمرار في مقاومة ومناهضة التطبيع مع الكيان البغيض باعتباره كياناً استعماريّاً يستمد بقاءه من المذابح وحروب الإبادة الجماعية التي ينفذها ضد الشعب الفلسطيني، وتطالب المبادرة حكومة البحرين بإلغاء اتفاقية التطبيع مع العدو الصهيوني وطرده السفير الصهيوني من البحرين وإغلاق سفارته التي تعتبر وكراً للتجسس على المواطنين البحرينيين والمقيمين.

وجيشه، وتعميق الخلافات بين أقطابه، حيث يعاني أصلاً من أزمات سياسية وجودية، زادت تعقيداً صلابة المقاومين الفلسطينيين وصمودهم الذي أدى إلى تآكل قوة الردع الصهيونية.

إنّ أهم النتائج التي خرجت بها الجولة الأخيرة من مواجهة العدوان الصهيوني هي تجديد التأكيد على أنّ مقاومة الاحتلال ومواجهته بكافة الوسائل هو حق مشروع للشعب الفلسطيني ولا يحق لأيّ قوة أن تمنعه من هذا الحق؛ لتحرير أرضه من الاحتلال وإقامة دولته الفلسطينية على كامل التراب الوطني.

كما أنّ وحشية العدوان وفاشيته التي وصلت إلى الإعتداء وإطلاق النار ومسيلات الدموع على المستشفيات والمرضى، تؤكد على أنّ التطبيع مع هذا العدو هو أمر مستحيل، وأنّ السلام لا يمكن تحقيقه مع كيان غاصب، قائم على الإستيلاء

مصالح الشعبين البحريني، والفلسطيني.

إنّ المبادرة الوطنية البحرينية تبارك الانتصار الميمون وتحيي مقاومة الشعب الفلسطيني بالاسلة وتضحياته الكبيرة وهو يخوض معركة العزة والكرامة في مختلف أراضي فلسطين المحتلة، وتحيي صموده الاسطوري في مواجهة غير متكافئة مادياً تمكن خلالها من تحقيق إنجاز كبير على أيدي المقاومين البواسل الذين واجهوا العدوان بإرادة حديدية وأفشلوا مخططات الصهاينة وقطعوا الطريق على تحقيق أهدافهم في مخيم جنين وفرضوا على جيش الاحتلال الإنسحاب دون أن يحقق اهدافه الدنيئة والتي أراد منها اجتثاث المقاومة واغتيال أبطال كتبية جنين وأعضائها الذين لقنوا العدو درساً لن ينساه، للدرجة التي لم تستطع الآلة الاعلامية الصهيونية وأدواتها من إخفاء خيبة أمل قادة الكيان

تابعت المبادرة الوطنية البحرينية لمناهضة التطبيع مع العدو الصهيوني، العدوان الذي شنه جيش الاحتلال على مخيم جنين بالضفة الغربية وخلف 12 شهيداً ارتقوا، وأكثر من 100 جريح إصابة 20 منهم حرجة، فضلاً عن تدمير البنى التحتية من شبكات الكهرباء والمياه والطرق والمدارس والمستشفيات والمباني السكنية وهو تعبير عن انزياح أكثر للمجتمع الصهيوني الاستيطاني وقادته نحو الفاشية والعنصرية، وذلك بدعم مطلق من الولايات المتحدة الأمريكية وحلفائها الدول الغربية التي بررت جرائم الاحتلال وممارساته النازية وقدمت له الدعم اللامحدود، في الوقت الذي توقفت الحكومات العربية وجامعتها عن الاقدام على أي فعل يلجم العدوان أو يحد منه، خصوصاً حكومة البحرين المطبوعة مع الكيان الصهيوني والتي تعقد معه تحالفات - مرفوضة - ضد



## تجمع الوحدة الوطنية ي دشّن منصة اختارني برعاية أحمد قراطة النائب الثاني لرئيس مجلس النواب أحمد قراطة: التحديات كثيرة وهناك مبادرات تخرج من مسؤولين في الحكومة واصحاب قرار تدعم تمكين الأجانب



**الحويحي:** منصة اختارني هي خدمة مجانية ووقفية للمساهمة ولو بالقليل في حل مشكلة البطالة وأداء مسؤوليتنا الوطنية

**أحمد قراطة:** منصة اختارني لم تأت من فراغ بل هي نتيجة جهد كبير ومقدر لمساعدة الباحثين عن العمل في الحصول على وظائف وكذلك أصحاب العمل والمرشدين



مهمة تناولت مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل وأشارت الى عدم وجود الارقام الحقيقية لوضع الحلول الجذرية للمشكلة.

مشيراً الى أن هناك مبادرات تخرج من مسؤولين في الحكومة واصحاب قرار تدعم تمكين الاجانب في سوق العمل بدلاً عن تمكين البحريني.

وتساءل قراطة أن ماكينزي كانت قد وضعت شعار في ٢٠٠٤

الثانية بعد مؤتمر البطالة وتحديات البحرنة.

ونوه قراطة بدور السلطة التشريعية ومجلس النواب ومسؤوليته في معالجة قضية البطالة والتصدي للتحديات والعراقيل التي تواجه جهود البحرنة والاحلال الوظيفي مثنياً ماتم من نقاش خلال مؤتمر البطالة الذي انعقد الاسبوع

الماضي وشارك فيه عدد من الخبراء المختصين الذين قدموا اوراق عمل

وقدم النائب أحمد قراطة النائب الثاني لرئيس مجلس النواب راعي حفل التدشين كلمة أكد فيها أن منصة اختارني لم تأت من فراغ بل هي نتيجة جهد كبير ومقدر لمساعدة الباحثين عن العمل في الحصول على وظائف وكذلك أصحاب العمل والمرشدين المتطوعين لمساعدة الباحثين عن العمل ونتمنى ان نكون اليوم في حفل التدشين قد وصلنا الى الخطوة

أقام تجمع الوحدة الوطنية حفل تدشين لمنصة اختارني للتوظيف والإرشاد برعاية سعادة النائب أحمد قراطة النائب الثاني لرئيس مجلس النواب وبحضور رئيس تجمع الوحدة الوطنية المهندس عبد الله الحويحي ورئيس الهيئة المركزية فضيلة الشيخ الدكتور عبد اللطيف ال محمود وعدد من أعضاء مجلس النواب والشورى وأصحاب الأعمال وأصحاب المجالس البحرينية.





مسؤولياتنا الوطنية. وأشار الحويحي الى مؤتمر «البطالة وتحديات البحرية» الذي تم عقده بالتنسيق بين الجمعيات السياسية، وحاز على ترحيب وإشادة من كافة قطاعات المجتمع لما احتواه من أفكار ومقترحات في سبيل التصدي لمشكلة البطالة التي تؤرق المجتمع في البحرين وقد لا يوجد ملف يشكل إجماعاً شعبياً مثل ملف البطالة. وقال اعتقد أن مؤتمر البطالة وتحديات البحرية قد حرك المياه الراكدة في ملف البطالة لما حصل عليه من آراء وتعليقات شملت كافة قطاعات المجتمع. وبعد المؤتمر بيومين

وكذلك الشركات التي تبحث عن موظفين. وقال الحويحي لا ندعي بأننا سنحل المشكلة من خلال هذه المنصة ولا ندعي بأننا نستطيع أن نجاري الحكومة في امكانياتها عندما نطرح منصة للتوظيف ولكننا نتيح فرصة للباحثين عن العمل و طالبي الموظفين في التواصل المباشر ودون تدخل من قبلنا في ذلك، ونطرح هذا المشروع ليس للتكسب المالي فهي خدمة مجانية ووقف لله سبحانه وتعالى آمليين أن نقوم بتطويره في المستقبل عندما تتوفر الموارد المالية المناسبة وأن نساهم ولو بالقليل في حل هذه المشكلة وخدمة مجتمعنا هو من

الانترنت لتكون متاحة أمام جميع الباحثين عن العمل وأصحاب العمل والمرشدين ورحب رئيس التجمع بالحضور مؤكداً أن قضية البطالة ظلت إحدى أهم الملفات التي يعمل عليها تجمع الوحدة الوطنية وفي سبيل ذلك عقدنا العديد من الندوات والورش في محاولة لفهم وتحليل المشكلة ونظمنا مسابقة على مستوى البحرين لطرح الحلول والمقترحات لدى المجتمع ورصدنا مكافأة لأفضل المقترحات بالرغم من محدودية مواردنا المالية وعملنا على تطوير هذه المقترحات الى بناء منصة اختارني التي نضعها اليوم تحت أيدي الباحثين عن العمل

بان البحريني سيكون هو الخيار الافضل في سوق العمل فهل تحقق ذلك؟ واين هي نتائج المبادرات المختلفة؟ و لايزال في كل بيت عاطلين عن العمل وقال يجب ان تكون هناك وسيلة للحل. مشيراً الى إن عدد العاطلين المسجلين بحسب الأرقام الرسمية حوالي 17 الف عاطل في حين أن الوزارة تقول إنها وظفت 23 الف عاطل وقال هنا يظهر التضارب الكبير في الأرقام ولا بد أن نصل الى حقيقة المشكلة بأرقام ومعلومات صحيحة حتى ننجح في علاجها. وقام راعي الحفل بالضغط على زر التشغيل لمنصة اختارني على



## رئيس التجمع: توافقنا في مؤتمر البطالة بأن حل مشكلة البطالة بحاجة إلى قرار سياسي يزيل كافة المعوقات أمام توظيف البحريني باعتباره الخيار الأفضل قوياً وعملاً

تحقيقها والمدى الزمني للقضاء على مشكلة البطالة في البحرين. وقال من المفارقات المفرحة إعلان الأمانة العامة لدول مجلس التعاون إنشاء بوابة توظيف تحت شعار خليجنا واحد والتي نأمل أن تكون إحدى الأدوات لاستقطاب الكفاءات الخليجية. واصلنا نحن مع ما تم

البرنامج والتمنيات وهو ما يخرجنا عن جوانب القياس الذي يجب أن يكون واضحاً، كم عدد من نريد تدريبهم أو توظيفهم وغيرها من مؤشرات. ودعا الحويحي الحكومة الموقرة لمراجعة البرنامج الوطني لسوق العمل ومشاركة كافة القطاعات في وضع هذه الخطة ووضع المبادرات والأرقام والمؤشرات المراد

التي قام عليها هذا البرنامج كذلك غياب دور مؤسسات المجتمع المدني ومجلسي النواب والشورى ليكون بحق برنامجاً وطنياً بالإضافة إلى غياب الأرقام والمؤشرات التي تهدف الحكومة إلى تحقيقها والفترة الزمنية لذلك، حيث غلب على البرنامج الجانب الأدبي مع تكرار مفردات دعوة القطاعات المختلفة لدعم

طرحت الحكومة برنامجها المسمى البرنامج الوطني لسوق العمل والذي نشر في الجريدة الرسمية بتاريخ 6 يوليو 2023م. وأشار الحويحي أنه وبقراءة أولية للبرنامج الوطني لسوق العمل، وبالرغم من وضع الحكومة لعدد من الأهداف لهذا البرامج إلا ان هناك عدة ملاحظات ابرزها غياب الجانب التحليلي والمركزات



**باسم المحميد**

ناشط في الشأن الوطني

يعتبر تدشين منصة «اختارني» الإلكترونية للتوظيف والارشاد من قبل تجمع الوحدة الوطنية محاولة جادة لتقديم المساعدة لأبناء وبنات البحرين الباحثين عن العمل وكذلك ارشاد المؤسسات اليهم. والله الموفق. هذه خطوة عملية ايجابية موفقة بإذن الله.



**إبراهيم المناعي**

المحامي والكاتب

طالما كانت ثمة حاجة لحراك شعبي حقيقي تجاه قضية البطالة،

وأظن أن منصة «اختارني» للتوظيف والارشاد لم تأت فقط لتعبّر عن هذا الحراك وإنما هي أيضاً خطوة إيجابية عملية في سبيل معالجة هذه القضية التي أَرَقَّتْ المجتمع طويلاً..



**حمد العثمان**

ناشط سياسي

## قالوا عن المنصة

مبادرة #إختارني تنطلق من الثوابت الوطنية والرسالة السياسية والمسئولة الادبية من قبل تجمع الوحدة الوطنية الذي خطى خطوة متقدمة في ابراز أهم ملف يتوافق عليه كل الفرقاء سعياً منه لحلحلة الوضع القائم في البلاد، والذي يُنذر من عواقب غير مرضية في حسابات جميع الحكومات والاحزاب السياسية العالمية ويحظى منهم بأولوية.. نأمل من القوى السياسية والأهلية العمل بإتجاه هذه الخطوة بإيجابية، كما نرجو أن تتلاقح توجهات الحكومة الموقرة في هذا الشأن مع هذه المبادرة الفتية.

# عن إختارني

- مشروع ابتكاري مبادر.
- يمس المجتمع وفئة الشباب البحريني تحديداً والعاطلين والمرشدين المتطوعين.
- بحث الشركات والمؤسسات على توظيف المواطنين العاطلين بألية مبتكرة قابلة للتنفيذ وليس التظير.
- يُعدّ مشروعاً وطنياً يتصل بجانب حيوي جداً يمس شريحة كبيرة من المواطنين.
- يحقّر فئة الشباب لإحساسهم بتبني قضاياهم بشكل تطبيقي وليس تظيري.

## المهندس نبيل آل محمود يقدم شرحاً لمنصة إختارني وطريقة التسجيل فيها

التوافق عليه في جلسات المؤتمر بأن حل مشكلة البطالة بحاجة إلى قرار سياسي يزيل كافة المعوقات أمام توظيف البحريني بإعتباره الخيار الأفضل قولاً وعملاً مع تحمل الدولة كامل مسؤولياتها التي وصفتها رؤية البحرين 2030 ودستور مملكة البحرين في المادة 13 والمادة 26. وأوضح رئيس التجمع ستظل قضية البطالة إحدى القضايا المؤرقة للمجتمع البحريني عندما يجد الإباء ابناءهم وبناتهم وبعد أن صرفوا عليهم دم

التي توافق عليه في جلسات المؤتمر بأن حل مشكلة البطالة بحاجة إلى قرار سياسي يزيل كافة المعوقات أمام توظيف البحريني بإعتباره الخيار الأفضل قولاً وعملاً مع تحمل الدولة كامل مسؤولياتها التي وصفتها رؤية البحرين 2030 ودستور مملكة البحرين في المادة 13 والمادة 26. وأوضح رئيس التجمع ستظل قضية البطالة إحدى القضايا المؤرقة للمجتمع البحريني عندما يجد الإباء ابناءهم وبناتهم وبعد أن صرفوا عليهم دم

التي توافق عليه في جلسات المؤتمر بأن حل مشكلة البطالة بحاجة إلى قرار سياسي يزيل كافة المعوقات أمام توظيف البحريني بإعتباره الخيار الأفضل قولاً وعملاً مع تحمل الدولة كامل مسؤولياتها التي وصفتها رؤية البحرين 2030 ودستور مملكة البحرين في المادة 13 والمادة 26. وأوضح رئيس التجمع ستظل قضية البطالة إحدى القضايا المؤرقة للمجتمع البحريني عندما يجد الإباء ابناءهم وبناتهم وبعد أن صرفوا عليهم دم

التي توافق عليه في جلسات المؤتمر بأن حل مشكلة البطالة بحاجة إلى قرار سياسي يزيل كافة المعوقات أمام توظيف البحريني بإعتباره الخيار الأفضل قولاً وعملاً مع تحمل الدولة كامل مسؤولياتها التي وصفتها رؤية البحرين 2030 ودستور مملكة البحرين في المادة 13 والمادة 26. وأوضح رئيس التجمع ستظل قضية البطالة إحدى القضايا المؤرقة للمجتمع البحريني عندما يجد الإباء ابناءهم وبناتهم وبعد أن صرفوا عليهم دم



نشيد بمنصة إختارني فهي فكرة جيدة وعمل مميز من تجمع الوحدة الوطنية الذي جعلنا نشعر بتحملة لدوره ومسؤوليته تجاه الوطن والمواطن من خلال الإهتمام بملف البطالة، وتدشين هذه المنصة التي جاءت في توقيتها المناسب وأنوقع أن يكون لها أثر ايجابي. وهذا أيضاً هو رأي الكثير من المتداخلين في مجلسنا وبينهم رموز اجتماعية وسياسية ومثقفين. وفقكم الله لما فيه خير الوطن والمواطن.

### سامي الشاعر

صاحب مجلس سامي الشاعر - قلالي



أشيد بهذا المجهود الكبير، واسأل الله لكم التوفيق، وأنا على استعداد لتسخير كل خبراني خدمة لمشروع منصة «إختارني».

### د. عمر العبيدي

مدير البحوث - مركز دراسات

تعتبر منصة (إختارني) خطوة جديّة من منظمات المجتمع المدني (الجمعيات السياسية) في طريق حل ملف البطالة الصعب والمعقد، وهي حسنة تحسب لهم، كل ما نأمله هو أن تتضافر جهود جميع الأطراف للمضي بشكل جاد في إيجاد حل جذري ونهائي لمشكلة البطالة التي أصبحت تؤرق جيل الشباب وتثقل كاهل الأسر بأكملها

أمنيات التوفيق لهذه المبادرة غير المسبوقة



### د. هنادي عيسى الجودر

المحامية والناشطة الحقوقية



## بمشاركة نواب وشوريين وعدد كبير من الخبراء والمختصين..

### تنسيقية الجمعيات السياسية تعقد مؤتمر البطالة وتحديات البحرين

بمشاركة تجمع الوحدة الوطنية نظمت تنسيقية الجمعيات السياسية السبت مؤتمراً تحت عنوان: البطالة وتحديات البحرين بحضور عدد من اعضاء مجلس النواب والشورى وقيادات الجمعيات السياسية وبمشاركة عدد كبير من الخبراء والمختصين و جمعيات المجتمع المدني. وقدم رئيس جمعية تجمع الوحدة الوطنية المهندس عبدالله الحويحي، كلمة تنسيقية الجمعيات السياسية، اكد فيها أن قضية البطالة هي بالون اختبار للحكومة لمدى الجدية في وضع الخطط والبرامج والاستراتيجيات لحل هذه المشكلة في إطار رؤية البحرين 2030 التي تؤكد على مبادئ الإستدامة والعدالة وما نص عليه دستور مملكة البحرين في مادة (-13 ب) وقال ينعقد مؤتمر البطالة في هذا التوقيت ولا يختلف إثنان على ما تشكله هذه الأزمة من إهدار لأحد محركات الاقتصاد الوطني وهي الطاقة البشرية وما يتبعه من آثار اجتماعية واقتصادية وما تشكله من بيئة خصبة لنمو الجريمة والتطرف وأعمال العنف وسبباً رئيسياً لإنخفاض مستوى المعيشة وزيادة حالة الفقر الذي بات يعاني منه. مشيراً الى التضارب في الارقام والمعلومات والمعلومات الرسمية حول موضوع البطالة وقال إن أرقام التوظيف المعلنة من وزارة العمل تدعو إلى الشك حيث أن تقرير لجنة التحقيق البرلمانية عام 2018 يحدد عدد العاطلين 17 ألف طالب عمل وإحصائيات وزارة العمل تقول انه تم توظيف أكثر من 23 ألف عاطل عام 2022. وقال إن مبادرة اللجنة التنسيقية للجمعيات السياسية بعقد هذا المؤتمر تأتي استكمالاً لكل المبادرات التي تقوم بها الجمعيات السياسية في المشاركة لطرح الحلول المناسبة لحل هذا المشكل الوطني من إقامة الندوات والورش والمسابقات وعمل منصة للباحثين عن العمل مطالباً الحكومة والسلطة التشريعية بتطبيق معاني النصوص الدستورية على أرض الواقع وتحقيق العدالة الاجتماعية للمواطن البحريني على مستوى حقوقه الأساسية، وأولها حق العمل من خلال مراجعة الاختلالات في ملف التوظيف وبحرنة الوظائف بإتخاذ مزيد من القرارات التي تجعل المواطن البحريني هو الخيار الأول في سوق العمل (قولاً وعملاً) للقطاعين العام والخاص مع توفير الوظائف الملائمة لكل الخريجين. وقال الحويحي هناك حاجة إلى مراجعة فلسفة التعليم والتدريب لتتناسب مع احتياجات سوق العمل من خلال خطة وطنية بالتنسيق بين أطراف العمل والتعليم والتدريب وبما يحقق حلاً جذرياً وعلى المدى



## في كلمة تنسيقية الجمعيات الحويحي: البطالة إهدار للطاقة البشرية وتشكل بيئة خصبة لنمو الجريمة والتطرف وأعمال العنف وانخفاض مستوى المعيشة وزيادة الفجوة



الطويل.

وتناولت الجلسة الأولى التي ترأسها الدكتور علي أحمد عبدالله ثلاث أوراق علمية، حيث كانت الورقة الأولى بعنوان «البطالة المستعصية» للدكتور محمد الكويتي الذي لفت خلالها الى أن أحد أسباب البطالة هو اعتماد الدولة على عمالة وافدة وعدم وضع قيود على توظيف العمالة الأجنبية، وعدم ربط الحلول بمصلحة أرباب العمل، لافتا الى ضرورة وضع استراتيجية للتدريب المهني، ودراسة وضع حد ادنى للأجور، و تخصيص مهن للبحرينيين ورفع رسوم على العمالة الوافدة، والمساواة في المزايا بين القطاعين العام والخاص، ووضع استراتيجية وطنية للتنمية الاقتصادية يشترك في وضعها القطاع الخاص.

«نحو المواطن المقدر» انه ليس هناك دليل علمي يثبت ان البحريني لا يستطيع عمل وظائف احترافية، مضيفا انه عبر حياته العملية الطويلة لم ير في أي يوم ان البحريني معوق لأداء العمل، مبينا ان هناك وفرة في الوظائف وشحا في توظيف العمالة الوطنية، وبذلك فالمعادلة مختلة وليس هناك تنسيق بين العرض والطلب في سوق العمل، اما العرض بالنسبة للأجانب مفتوح والقطاع الخاص ينظر الى المردود المالي له.

ورأى ان الأسباب الرئيسية من شح توظيف العمالة الوطنية يتمثل في

تدفق العمالة الأجنبية بلا ضوابط، ما أدى الى خلق تنافس غير متكافئ، والتأخر في تمكين العمالة الوطنية عبر عدم موازنة المحتوى التعليمي مع احتياجات السوق، وتغلب المحتوى النظري على المحتوى التطبيقي، والعزوف عن التعليم التقني.

واعتبر ان من أبرز الحلول هو زيادة رسوم «تمكين» على العمالة الأجنبية وتخصيص ربع هذه الرسوم لتدريب وتمكين البحرينيين، وزيادة رسوم رخصة العمل بنسبة 10% لكل سنة بعد 5 سنوات من العمل للأجنبي، والتحفيز المادي والإعلامي لالتحاق

البحريني بالتعليم التقني والتطبيقي، وزيادة المحتوى التطبيقي لجميع مراحل التعليم، والتدريب الميداني من المرحلة الثانوية الى التخرج من الدراسات العليا.

بدوره أشار نائب الأمين العام للاتحاد العام لنقابات عمال البحرين حسن الحلواجي في ورقته البحثية «البحرنة قرار» الى ان مشكلة البطالة تحتاج الى قرار سياسي واضح يصدر القوانين والقرارات اللازمة من اجل انجاحها، لافتا الى ان سياسة الاقتصاد المفتوح في السوق البحريني اضررت بسوق العمل وجعلت منه سوقا مشوها لا يتسق مع





المعايير التي وضعتها هيئة تنظيم سوق العمل.

ولفت الى ان تصريح العمل المرن او التصريح المهني أدى الى اغراق سوق العمل بنوع جديد من العمالة التي تعمل لصالح نفسها والتي ساهمت في اغراق السوق بأيدي عاملة غير ماهرة وغير مهنية ولا تمتلك أدنى تدريب الا ما ندر، كما انها اضرت كثيرا بمبدأ التنافسية لأرباب العمل نظرا لتدني الأجور التي تتقاضاها هذه الفئة من العمال، ما أدى الى تقلص اعمال الكثير من المؤسسات الصغيرة

والمتوسطة وبالتالي الى

تدني فرص العمل

فيها للمواطنين

بسبب تدني الأجور

فيها، كما اثر

على ربحية

المؤسسات

الكبيرة

وترك لها هامشا

ضيقا لتفضيل اختيار العامل

البحريني رغبا في الحصول على

هامش ربحي مجزٍ.

وأضاف ان هناك عدم تكافؤ

فرص بين العامل الوافد والعامل

البحريني، فكلفة العامل الوافد

اقل بكثير من البحريني وهذا امر

أساسي بالنسبة لرب العمل في

حساب الكلفة الإجمالي، موضحا ان

عدم التكافؤ هذا سببه عدم وجود

حد أدنى للأجر في كل مهنة وعدم

وجود حد أدنى لشروط العمل،

والتفاوت الكبير للحياة الاجتماعية

الوزارات المعنية والتأكد من تحقيق الأهداف سنويا للانتقال في عشر سنوات الى بحرنة كاملة في كل شيء.

أما الجلسة الثانية والتي ترأسها الأستاذ خليل يوسف فقد تناولت ورقة للسيد فلاح هاشم حول دور القطاع التعاوني في التنمية والحد من مشكلة البطالة، باعتباره نمط ثالث في الاقتصاد الوطني الى جانب القطاعين العام والخاص، مضيفا ان التعاونيات تعمل على تمكين الناس من تحقيق تطلعاتهم الاقتصادية بشكل جماعي مع تعزيز راس مالهم الاجتماعي والبشري وتطوير مجتمعاتهم.

وأشار الى ان دور التعاونيات في خلق فرص العمل والتنمية الاقتصادية المحلية معترف به على نطاق واسع، وان لها دور فريد ومميز في تعزيز النمو الاقتصادي المستدام والجودة العالية والعمل اللائق والعدالة الاجتماعية، كما يوفر النموذج التعاوني وسيلة للمنتجين والعمال والمستهلكين لمعالجة العديد من التحديات التي يواجهونها في عالم العمل سريع التغير وفي المجتمع بشكل عام.

بين العامل البحريني والاجنبي وسهولة التخلص من العامل الاجنبي والتفاوت في تكلفة التأمين الاجتماعي والفرق في قيمة صرف العملة.

ورأى ان من الحلول المقترحة

ان يتم حصر بعض الوظائف

والمهن ذات الأجور

العالية على

المواطنين

من الجنسين،

والا تقل أجور

البحرينيين عن

700 دينار كحد أدنى

للعيش الكريم، وإعادة

هندسة دعم الأجور

والعلاوات المعيشية.

من جهته أوصى د. على فخرو

بضرورة تكوين مجموعة من

أصحاب الشأن من الخبراء

والأكاديميين ورجال الاعمال للعمل

والتنسيق المشترك لمدة 6 أشهر

لوضع استراتيجية متكاملة مدتها

عشر سنوات من اجل تنفيذ

اهداف محددة بشأن حل مشكلة

البطالة، على ان يستمر عمل تلك

المجموعة ومتابعة ما يتم تنفيذه

من الاستراتيجية الموضوعية مع

دعوات  
لحصر بعض  
الوظائف والمهن  
ذات الأجور العالية  
على المواطنين



## مطالبة بمراجعة الاختلالات في ملف التوظيف وبحرنة الوظائف واتخاذ القرارات التي تجعل المواطن البحريني الخيار الأول في سوق العمل (قولاً وعملاً)

يتم رفعها إلى الجهات المختصة ومجلسي النواب والشورى ومن ثم إتاحتها لوسائل الإعلام لنشرها لاحقاً.

تجدر الإشارة أن اللجنة التحضيرية للمؤتمر تكونت من، اللجنة العلمية برئاسة جمعية تجمع الوحدة الوطنية ويمثلها الدكتور علي الصوفي، واللجنة اللوجستية برئاسة جمعية المنبر التقدمي ويمثلها أ. علي حسين و أ. دينا الأمير، واللجنة الاعلامية برئاسة جمعية المنبر الوطني الإسلامي ويمثلها د. علي احمد عبد الله.

الجدير بالذكر أن تنسيقية الجمعيات التي نظمت المؤتمر تتكون من ثمان جمعيات سياسية، وهي: تجمع الوحدة الوطنية، والمنبر الوطني الإسلامي، والمنبر التقدمي، والوسط العربي الإسلامي، والصف الإسلامي، والتجمع الوطني الدستوري، والتجمع القومي الديمقراطي، والتجمع الوطني الوحدوي.

كما استعرضت الجلسة الثالثة التي ترأسها الدكتور عماد زيداني ورقة بحثية للشيخ إبراهيم بوصندل حول الحلول الواقعية لمشكلة البطالة في البحرين ومقترحات محددة لعلاج البطالة في القطاع العام وأخرى لعلاج البطالة في القطاع الخاص، مضيفاً ان أولى خطوات الحل هو الشفافية التامة في توفير البيانات والمعلومات، وضرورة اجراء مسح احصائي دقيق لإعداد البطالة الحقيقية، مقترحاً إقامة مرصد وطني لرصد جميع الوظائف.

كما دعا الى أهمية معرفة عدد الموظفين الذين تتعاقد معهم الحكومة عن طريق شركات الايدي العاملة، واصفا اياها بالبوابة الخلفية للتوظيف ومصدر للتكسب من قبل مالكي تلك الشركات.

وتعكف لجنة إعداد توصيات المؤتمر على دراسة الأوراق التي طرحت والأفكار التي تم طرحها من خلال الجلسات والمناقشات العامة للخروج بتوصيات سوف

أما الورقة الثانية فتناولت تأثير صناعة تقنية المعلومات والاتصالات على أسواق العمل، حيث استعرض الأستاذ عبيدي العبيدي كيفية تأثير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على أسواق العمل بطرق مختلفة، كما تطرقت الورقة إلى معالجة كيفية التخفيف من الآثار السلبية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات على سوق العمل وضمان توزيع مزايا التقدم التكنولوجي بشكل عادل.

وشرحت الورقة الثالثة نموذج التجمع لحلحلة مشكلة البطالة وموائمة مخرجات التعليم مع سوق العمل والذي استعرض من خلالها الدكتور علي الصوفي نموذج (لحل مشكلة البطالة باستخدام تكنولوجيا المعلومات المتطورة والمكونة من قاعدة بيانات وطنية تربط أطراف مختلفة ونظام ذكي يوفر معلومات دقيقة وأنية للمعنيين وهيئات التخطيط في الدولة.



## في حوارهِ مع نشرة «النجم»: **درويش المناعي: يجب سن تشريعات حازمة في فرض تعيين العمالة الوطنية**

عضو مجلس الشورى السابق ورجل الأعمال الأستاذ درويش أحمد المناعي صاحب رصيد من الرؤى والمقترحات المهمة التي ساهم بها خلال مسيرته التشريعية في مجلس الشورى خصوصاً في الملف الإقتصادي واستراتيجيات تنويع الموارد وتطوير البيئة القانونية الاستثمارية في مملكة البحرين. في هذه المساحة تناقش نشرة التجمع مع عضو مجلس الشورى السابق درويش المناعي مؤشرات خطة التعافي الإقتصادي وبعض قضايا الساحة..

الله حيث هذه المبادرات ستنعكس إيجابياً على المستوى المعيشي للفرد بالإضافة تعزز مكانة البحرين من الناحية الاقتصادية دولياً.

**تصدر قضية البطالة اهتمام الشارع البحريني، هل ترى ان تفاقم مشكلة البطالة في البحرين بسبب قصور تشريعي أم تنفيذي؟**

بناءً على بيان صندوق النقد الدولي الذي صدر حديثاً بشأن البطالة في البحرين حيث يتوقع ان تتراجع إلى نسبة ٣.٣٪ بعد ان وصلت قبل عامين من

وتحقيق التوازن المالي بحلول عام ٢٠٢٤. الخطة شملت كذلك على عدد من الاستراتيجيات الخاصة بالقطاعات الواعده (٢٠٢٢ - ٢٠٢٦) وهي استراتيجية قطاع السياحة، والخدمات اللوجستية، والخدمات المالية، والصناعة، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والاقتصاد الرقمي.

كل هذه الانجازات نابعة من رؤية صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد ورئيس الوزراء حفظه

خمس اولويات وسبعة وعشرين برنامج، اهمها خلق فرص عمل واعده لجعل المواطن الخيار الأول في سوق العمل حيث تهدف توظيف عشرين ألف بحريني وتدريب عشرين ألف بحريني سنوياً حتى عام ٢٠٢٤، كذلك استقطاب استثمارات بقيمة تفوق ٢.٥ مليار دولار أمريكي بحلول عام ٢٠٢٣، إطلاق نظام إلكتروني للخدمات المتعلقة بالتخطيط العمراني. إطلاق مشاريع استراتيجية تفوق قيمتها ٣٠ مليار دولار أمريكي

**كيف تنظر لنتائج خطة التعافي الاقتصادي ومبادراتها المختلفة وانعكاس ذلك على الوضع الاقتصادي والمعيشي؟**

تمكنت مملكة البحرين بفضل دعم القيادة الحكيمة وعزيمة فريق البحرين من تسجيل مؤشرات ايجابية ونوعية في القطاعات التي استهدفتها خطة التعافي الاقتصادي بعد جائحة كوفيد ١٩. حيث تم تحقيق النتائج المرجوه وذلك بتكاتف الجميع. ارتكزت الخطه على





في افتتاح الدور الانعقاد الثاني من الفصل التشريعي الخامس لمجلس الشورى والنواب، كانت الكلمة السامية لحضرة صاحب الجلالة الملك المعظم حمد بن عيسى ال خليفة ملك مملكة البحرين حفظه الله ورعاه بمثابة خارطة طريق واستراتيجية فعالة لحماية ورفع مستوى الأمن الغذائي في البحرين، الأمر الذي يوجه إلى المحافظه على مكتسبات جودة الحياة للسكان وحمايتهم ضد التقلبات الاقتصادية.

هنا على السلطة التشريعية سن القوانين المناسبة لتشجيع توفير الأمن الغذائي وعلى الحكومة الإسراع في تنفيذ سياسيات تتعلق بالدعم الفني والمالي للقطاع الخاص لأجل المشاركة في تأمين الغذاء.

التعليم مع سوق العمل مع انشاء مراكز تأهيل وتدريب في التخصصات الفنية والتكنولوجية في جميع المحافظات وخلق فرص عمل ذات مردود مالي مجدي بمشاركة الأطراف الثلاثة بدون فرض قيود من طرف على الطرف الاخر وتكون فيها الأهداف مترجمة بالأرقام من خلال خطة عمرها 5 سنوات مثلاً على ان يتم تقييمها سنوياً.

**بخصوص ملف الأمن الغذائي ماهو تقييمك للجهود المبذولة في هذا الإطار وهل البحرين على الطريق الصحيح؟**

يعد الأمن الغذائي من التحديات ذات الأهمية لدى صناع القرار حول العالم، ومع الحروب والكوارث واستمرار التقلبات الاقتصادية والتغير المناخي أصبحت تهديدات انعدام الأمن الغذائي واضحة.

سن تشريعات حازمة في فرض تعيين العمالة الوطنية وليس العمالة الأجنبية مع الغاء التأشيرة المرنة للعمالة الأجنبية كما أمر صاحب السمو الامير الملكي سلمان بن حمد ال خليفة ولي العهد رئيس الوزراء حفظه الله.

**هل القضاء على البطالة مسئولية الحكومة فقط، أم هي مسئولية تضامنية مع قطاعات المجتمع المختلفة؟**

السيطرة على البطالة عمل مشترك ولذلك ليس المسئولية على جهة واحدة إنما هي مسئولية الكل.. الحكومة والقطاع الخاص والمجتمع فالجميع مسؤول.

ويجب أن يشارك الجميع مشاركته فعلية ويسند لكل طرف دور يلتزم به وذلك على ان يتم الاتفاق بوضع خطة وطنية شاملة على ملاءمة مخرجات

الان الى 7.7٪.

هذا الإنخفاض يعد انجازاً مثمراً يضاف إلى سجل الحكومة التي تسعى جاهدة لتعزيز فرص العمل وتحسين الاقتصاد حيث جاء ذلك نتيجة جهود مشتركة بين القطاعين الحكومي والخاص وهذا بحد ذاته انجاز للاقتصاد في ظل الظروف الاقتصادية الصعبة التي تواجه دول العالم.

رغم كل هذه النجاحات والاشادات الدولي له لتراجع نسبة البطالة في البحرين الا انه لاتزال هناك تحديات تواجهنا في مجال مكافحة البطالة وتعزيز التنمية الاقتصادية ومن الأهمية بمكان ان تستمر الحكومة والقطاع الخاص بتطوير وتنفيذ استراتيجيات فعالة لمواجهة التحديات المستقبلية لتحقيق رؤية البحرين المستدامة. هذه المبادرات تتطلب



## في ندوة «ضريبة الشركات كإحدى أدوات السياسة المالية».. درويش المناعي : لامفر من فرض ضرائب الشركات

على المشاريع التنموية وخلافه وبين الرسوم التي يتم دفعها مقابل خدمات محددة.

وقال المناعي إن مملكة البحرين تفرض ضريبة على الدخل نسبتها ٤٦% على استكشاف النفط والغاز الطبيعي مع تكرير النفط الخام ومشتقاته منوهاً إلى أن الإيرادات النفطية لهذا العام ٢٠٢٣

مملكة البحرين متناولاً مراحل وأنواع الضرائب في البحرين ونوه إلى أن المادة ١٥ من دستور مملكة البحرين تنص على أن الضرائب أساسها العدالة الاجتماعية وأن القانون ينظم قضية إعفاء أصحاب الدخل المحدودة من الضرائب بما يكفل عدم المساس بالحد الأدنى اللازم للمعيشة.

وقال المناعي يجب أن نوضح الفرق بين الضريبة التي تدفع بدون أي مقابل شخصي وتعتبر مساهمة من الفرد في ميزانية الدولة حتى يتسنى للدولة الصرف

النواب مشيراً إلى حرص تجمع الوحدة الوطنية على تسليط الضوء على أهم وأبرز القضايا الوطنية ذات الأولوية القصوى للوطن والمواطن وعلى رأسها قضايا الاقتصاد وتنوع مصادر الدخل لتحقيق التوازن المالي ومن ضمنها موضوع ضريبة الشركات كإحدى أدوات السياسة المالية.

وأشار الأستاذ درويش المناعي في مبتدأ كلمته إلى أهمية الحديث حول إمكانية فرض ضرائب على الشركات كإحدى السياسات المالية في

أقام تجمع الوحدة الوطنية ندوة بعنوان (ضريبة الشركات كإحدى أدوات السياسة المالية) بحضور عدد من أعضاء مجلس النواب ومجلس الشورى ورئيس التجمع المهندس عبد الله الحويحي وقيادات الهيئة المركزية للتجمع والمهتمين بالشأن الاقتصادي.

وتحدث في الندوة الاستاذ درويش المناعي عضو مجلس الشورى السابق والدكتور محمد الصياد الخبير الإقتصادي وأدار الجلسة المهندس محمد الرفاعي عضو مجلس

**درويش المناعي: يجب أن تكون هناك آلية واضحة وشفافة وعادلة لضرائب الشركات حتى لا تؤثر سلباً على النمو الاقتصادي**





مقدرة ب ١,٩١٥ مليار دينار بحريني.

وقال هناك أيضاً الضريبة الانتقائية التي تفرض على السلع الضارة بصحة الانسان مثل المشروبات الروحية ٢٢٠%، ومستخرجات التبغ ٢٠% ومشروبات الطاقة ١٠٠%، و المشروبات الغازية ٥٠% وذلك تمشياً مع سياسات دول مجلس التعاون.

ثم الضريبة المضافة التي تم فرضها في البحرين في يناير ٢٠١٩ على الاستهلاك بمقدار ٥%. على السلع والخدمات باستثناء بعض السلع الأساسية التي تن اعفاؤها وعددها ٩٥ سلعة بجانب رسوم الدراسة والتطبيب والعقار والتحويلات المالية وكذلك. ١٤٠٠ رسوم خدماتيه حكومية ثم تضاعفت في الأول يناير ٢٠٢٢ هذه الضريبة المضافة إلى ١٠% مع زيادة في الاعفاء على ١٨٠٠ رسوم خدماتية حكومية.

وأضاف المناعي إن الضرائب الحالية الإنتقائية والمضافة تساهم في

ميزانية الدولة بمبالغ ستصل إلى ٦٠٥ مليون دينار بحريني في العام الحالي ٢٠٢٣ ويتوقع زيادة ٧% في ٢٠٢٤.

وحول مقترح فرض الضرائب على الشركات والذي هو محور موضوع الندوة

أشار المناعي الى تأكيد وزير المالية والاقتصادية الوطني ان المملكة التزمت بالاتجاه في فرض الضريبة على الشركات كمبادرة عالمية على ان يكون لها أقل تأثير على التنافسية، حيث سيتم الوصول إلى قرار في هذا الشأن بنهاية هذا العام ٢٠٢٣ بحسب الوزير الذي قال حيث ستكون ضمن الوعاء الضريبي.

وأشار المناعي الى

بينما تخضع الكويت الشركات الأجنبية لضريبة ١٥%.

أما دولة قطر فهي تخضع الشركات الأجنبية والمحلية لضريبة بنسبة ١٠% وتستثني منها الكيانات المملوكة للقطريين وتفرض سلطنة عمان على الشركات الأجنبية والمحلية ١٢%.

وتفرض دولة الإمارات ضرائب بنسبة ٩% على الشركات التي تحقق ارباح صافية اكثر من ٣٧٥ الف درهم ابتداء من منتصف ٢٠٢٣

أن(مجموعة العشرين) ستفرض ضرائب ١٥% على صافي ارباح شركاتهم التي تعمل في الخارج وبالتالي سيتوجب علينا في البحرين المشاركة في فرض ضريبة على هذه الشركات الأجنبية التي تعمل عندنا حتى نستفيد من هذا التوجه وقال تقدر إيرادات الضرائب على الشركات ب ٥٠٠ مليون دينار.

وقدم المناعي سرداً لنسب ضريبة الشركات في دول الخليج العربي بالرغم من اختلاف التركيبة الاقتصادية بين البحرين والعديد من دول الخليج.

وقال إن السعودية تفرض ٢٠% على صافي ربح الشركات الأجنبية بالإضافة إلى ضريبة الزكاة ٢,٥%

## دكتور محمد الصياد: البحرين الآن اصبحت

### الوحيدة الخالية من ضريبة الشركات

### ومساهمة القطاع الخاص في الميزانية قليلة

### جداً بالمقارنة مع دول الخليج





وأكد المناعي ان هذا النوع من الضرائب لا تؤثر على المواطن والمقيم وإنما ينتفع الكل بها حيث ستصب في الوعاء الضريبي وبالتالي سيتم صرفها على رفع مستوى المعيشة من ناحية وتطوير البنية التحتية والإسكان وخلافة.

وبشان الضرائب على الشركات يجب الأخذ في الاعتبار بعض الإجراءات والالتزامات بان تكون هناك آلية واضحة وشفافة وعادلة وتكون بنسب معقولة بحيث لا تؤثر سلباً على النمو الاقتصادي بمعنى ان يكون هناك دراسة تشمل الآثار المباشرة من ايجابية في زيادة إيرادات مزانية الدولة وكذلك الآثار غير المباشرة السلبية المؤثرة على نمو الاقتصاد الوطني مع دراسة الوقت المناسب لفرضها حتى لا تؤثر سلباً على القطاع الخاص.. وكذلك يمكن وضع نسب منخفضة

تبرير ذلك الحاجة إلى تنوع مصادر الدخل وايجاد موارد جديدة لخزانة الدولة أسوة بباقي الدول المجاورة.

وهناك المقترح النيابي الاخر وهو فرض رسوم مقدارها ٢% على تحويلات العمالة الأجنبية، وكذلك مقترح شوري قادم

فرض رسوم على مجاري الصرف بعد بيت السكن الاول. وبالتالي لامفر من فرض ضرائب على جميع انواع الشركات تجارية، مالية وخدمتية لأجل زيادة نسبة الإيرادات غير النفطية في ميزانية الدولة حتى يمكن رفع مستوى المعيشة للأفراد والاستمرار في تصفير العجز المالي وضبط الدين العام والسيطره عليه.

وقال بالنسبة للبحرين هناك حوالي ٤٠٠ مؤسسة مالية مرخصة تحتضنها البحرين تشمل مجموعة كاملة من الخدمات المصرفية والتأمين وصناديق إدارة الأصول وهي تساهم بنسبة اكثر من ٢٧% من الناتج المحلي الاجمالي تحقق نمواً ايجابياً عاماً بعد كل عام رغم التحديات الاقتصادية التي تواجهها إقليمياً وعالمياً كما أعلنت جمعية المصارف البحرينية مؤخراً.

وأوضح المناعي أن مجلس الشورى في الفصل التشريعي الرابع والخامس أثار فرض ضرائب على الشركات في سياق مناقشته وحالياً هناك مقترح نيابي بفرض ضريبة على صافي ارباح الشركات بنسبة ٥% على الشركات الكبيرة التجارية والمالية والخدمتية التي تحقق ارباحاً صافية اكثر من خمسمائة الف دينار بحريني وكان

## المناعي: لامفر من فرض ضرائب على جميع أنواع الشركات

## المناعي: يجب أن تكون هناك دراسة شاملة للآثار المترتبة على فرض الضرائب



لمواجهة العجز المالي والسيطرة على الدين العام وهذا واجب وطني، لكن في نفس الوقت مطلوب من الحكومة مقابل فرض الضرائب على الشركات ان تتخلى عن حصتها في هيئة سوق العمل، والتي يقدر بحدود ٣٥ مليون دينار بحريني للعام ٢٠٢٣، على أن ترجع لمؤسسة تمكين كامل ايرادات هيئة سوق العمل حتى تتمكن تمكين من توسعة وتنوع أنظمة الدعم للقطاع الخاص كي لا يتأثر القطاع من الضرائب

واستدرك المناعي في ختام حديثه أن فرض ضريبة على الأرباح يتطلب مراجعة معيار تصنيف وتعريف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في مملكة البحرين فبجانب عدد العمالة وحجم رأس المال الذي يطبق في الكثير من البلدان هناك في مملكة البحرين معيار اضافة اخر. هو ما يخص القرار الوزاري رقم ٢٢٩ لسنة ٢٠١٧ " والذي ينص على : لاتمنح شهادات تصنيف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في حال وجود شركات تابعة او فرعية كبيرة الحجم ويمثلها نفس مجموعة المساهمين والشركاء

للسجل التجاري المحدد في الطلب حتى وان كانت نسبة مساهمة الفرد منهم اقل من ٢٠%". وقال هذا القرار يساهم في تراجع عدد المؤسسات ويزيد العبء عليها لذلك يجب أن يلغي هذا البند لان مثل هذا الشرط لا يوجد في الدول المتقدمة.



في البداية وتدرج بعد سنوات فيما التنافسية. بعد.

ويمكن أن يبدأ العمل بفرض الضرائب بعد فترة معقولة بعد التشريع لإعطاء مهلة لمؤسسات القطاع الخاص للتأهيل والتكيف مع نظام الضرب.

وقال هناك العديد من المهتمين بهذا الشأن يفضلون فرض الضريبة على الشركات الأجنبية والشركات التي حققت ارباحاً صافية اكثر من نصف مليون دينار بحريني بمقدار ٧,٥% وضرائب على الشركات المحلية الأخرى التي حققت ارباحاً صافية اكثر من نصف مليون دينار بحريني ٥%.

وفي هذه الحالة نكون اعطينا افضلية للشركات الاخرى المحلية علماً بأن هذه النسب هي الاقل في دول المنطقة وذلك لأجل ان نحافظ على

وقال من إيجابيات فرض ضرائب على الأرباح أن يتم شجيع التاهيل

والتدريب للقوى البشرية وكذلك ترويج المنتجات الوطنية داخل وخارج المملكة من خلال التسويق والمشاركة في المعارض

(الداخلية والخارجية) مع الاستثمار في البحث العلمي والتطوير، كما هو مطبق في الدول الأخرى. حيث سيتم خصم هذه الانشطة من الأرباح.

وأشار ان الدولة ستحمل القطاع الخاص ضرائب على صافي الأرباح وذلك للمشاركة في دعم الحكومة

**يجب على الحكومة أن تتخلى عن حصتها في سوق العمل لصالح «تمكين» مقابل فرض الضرائب**

**المناعي:**  
فرض ضريبة على الأرباح يتطلب مراجعة معيار تصنيف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة





ولأنه وبوجود هذا البند فإن المؤسسات صغيرة والمتوسطة لاستفيد من تخصيص نسبة ٢٠% من مناقصات مزادات الحكومة.

ولفت المناعي الى أهمية إعادة تقييم فرض الضرائب بعد فترة من الزمن حتى يتم التعرف على الإيجابيات والقصور وإصلاحه بشكل مبكر.

الخبير الإقتصادي دكتور محمد الصياد أوضح في كلمته أن هناك تيار شعبي يدفع باتجاه ان تقوم الحكومة بسن تشريع بفرض ضرائب على

الشركات وما طرحه بعض النواب في شكل مشروع قانون ونقول هنا إن موضوع مثل فرض الضريبة هو

موضوع كبير جداً ويحتاج للدراسة.

وقال الصياد البحرين الآن

اصبحت الوحيدة من كافة دول مجلس التعاون الخالية من ضريبة

الشركات ويجب ان نستفيد من تجربة المملكة العربية السعودية كما يجب اخضاع موضوع فرض الضريبة الى حسابات العائد والتكاليف خاصة

وان القطاع الخاص في البحرين ضعيف جداً.

وأشار شاهدنا عدة ظروف تاريخية اقتصادية في البحرين منذ عام ١٩٨٦ كانت البحرين قد استطاعت التغلب عليها دون ان تفرض اي ضرائب

وكذلك في منتصف التسعينيات مرت علينا ظروف اقتصادية صعبة لكننا لم نتأثر بها في ذلك الوقت.

وأكد الدكتور محمد الصياد أن مساهمة القطاع الخاص في إيرادات

الحويجي قال في مداخلة إن تجمع الوحدة الوطنية لديه مبادرات مبكرة حول موضوع الضرائب وقد عقدنا عدد من الورش وقدمنا رؤية لمجلس النواب السابق والان نريد ان نحرك موضوع فرض الضريبة على الشركات وسنرفع خلاصة هذه الندوة وتوصياتها الى السلطة التشريعية والحكومة الموقرة.

و ذلك لأجل ان نحافظ على التنافسية.

وقال من إيجابيات فرض ضرائب على الأرباح أن يتم شجيع التاهيل والتدريب للقوى البشرية وكذلك

ترويج المنتجات الوطنية داخل وخارج المملكة من خلال التسويق والمشاركة في المعارض (الداخلية والخارجية) مع الاستثمار في البحث العلمي والتطوير، كما هو مطبق في الدول الأخرى.

حيث سيتم خصم هذه الانشطة من الأرباح.

وأشار ان الدولة ستحمل القطاع الخاص ضرائب على صافي الأرباح

رئيس التجمع المهندس عبد الله

الميزانية قليلة جداً بالمقارنة مع دول الخليج الأخرى والتي هي الان تفرض ضرائب بما فيها والامارات التي لم تكن عندها ضريبة

لكنها اعتباراً من منتصف العام الحالي سيطبق النظام ضريبي فيها على الشركات.

وقال الحديث عن الضرائب موضوع حساس ويمكن أن يكون سلاح ذو حدين فمثل ما هو

مورد مهم في الميزانية فان هناك مناخ استثماري يمكن أن يتأثر بعد فرض الضريبة على الشركات ويجب ان نفهم أننا

قد نضحي بجزء من جاذبية المناخ الاستثماري في البحرين واذا تقرر فرض الضريبة على الشركات لابد من تأسيس جهاز تهرب ضريبي لمتابعة الإيرادات الضريبية.

رئيس التجمع المهندس عبد الله

**الصيد:**  
**البحرين أصبحت الوحيدة الخالية من ضريبة الشركات في الخليج**

**الصيد:**  
**يجب أن نستفيد من تجربة المملكة العربية السعودية**



## رئيس التجمع: سنرفع خلاصة هذه الندوة وتوصياتها إلى السلطة التشريعية والحكومة الموقرة

وكذلك في منتصف التسعينيات مرت علينا ظروف اقتصادية صعبة لكننا لم نتأثر بها في ذلك الوقت.

وأكد الدكتور محمد الصياد أن مساهمة القطاع الخاص في إيرادات الميزانية قليلة جداً بالمقارنة مع دول الخليج الأخرى والتي هي الآن تفرض ضرائب بما فيها والإمارات التي لم تكن عندها ضريبة لكنها اعتباراً من منتصف العام الحالي سيطبق النظام ضريبي فيها على الشركات.

وقال الحديث عن الضرائب موضوع حساس ويمكن أن يكون سلاح ذو حدين فمثل ما هو مورد مهم في الميزانية فإن هناك مناخ استثماري يمكن أن يتأثر بعد فرض الضريبة على الشركات ويجب ان نفهم أننا قد نضحي بجزء من جاذبية المناخ الاستثماري في البحرين وإذا تقرر فرض الضريبة على الشركات لابد من تأسيس جهاز تهرب ضريبي لمتابعة الإيرادات الضريبية.

رئيس التجمع المهندس عبد الله الحويحي قال في مداخلة إن تجمع الوحدة الوطنية لديه مبادرات مبكرة حول موضوع الضرائب وقد عقدنا عدد من الورش وقدمنا رؤية لمجلس النواب السابق والان نريد ان نحرك موضوع فرض الضريبة على الشركات وسنرفع خلاصة هذه الندوة وتوصياتها الى السلطة التشريعية والحكومة الموقرة.

البند لان مثل هذا الشرط لا يوجد في الدول المتقدمة.

ولأنه وبوجود هذا البند فإن المؤسسات صغيرة والمتوسطة لاستفيد من تخصيص بنسبة ٢٠% من مناقصات مزادات الحكومة.

ولفت المناعي الى أهمية إعادة تقييم فرض الضرائب بعد فترة من الزمن حتى يتم التعرف على الإيجابيات والقصور وإصلاحه بشكل مبكر.

الخبير الاقتصادي دكتور محمد الصياد أوضح في كلمته أن هناك تيار شعبي يدفع باتجاه ان تقوم الحكومة بسن تشريع بفرض ضرائب على الشركات وما طرحه بعض النواب في شكل مشروع قانون ونقول هنا إن موضوع مثل فرض الضريبة هو موضوع كبير جداً ويحتاج للدراسة.

وقال الصياد البحرين الآن اصبحت الوحيدة من كافة دول مجلس التعاون الخالية من ضريبة الشركات ويجب ان نستفيد من تجربة المملكة العربية السعودية كما يجب اخضاع موضوع فرض الضريبة الى حسابات العائد والتكاليف خاصة وان القطاع الخاص في البحرين ضعيف جداً.

وأشار شاهداً عدة ظروف تاريخية اقتصادية في البحرين منذ عام ١٩٨٦ كانت البحرين قد استطاعت التغلب عليها دون ان تفرض اي ضرائب

وذلك للمشاركة في دعم الحكومة لمواجهة العجز المالي والسيطرة على الدين العام وهذا واحب وطني، لكن في نفس الوقت مطلوب من الحكومة مقابل فرض الضرائب على الشركات ان تتخلى عن حصتها في هيئة سوق العمل، والتي يقدر بحدود ٣٥ مليون دينار بحريني للعام ٢٠٢٣، على أن ترجع لمؤسسة تمكين كامل إيرادات هيئة سوق العمل حتى تتمكن تمكين من توسعة وتنوع أنظمة الدعم للقطاع الخاص كي لا يتأثر القطاع من الضرائب

واستدرك المناعي في ختام حديثه أن فرض ضريبة على الأرباح يتطلب مراجعة معيار تصنيف وتعريف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في مملكة البحرين فبجانب عدد العمالة وحجم رأس المال الذي يطبق في الكثير من

البلدان هناك في مملكة البحرين معيار اضافة اخر. هو ما يخص القرار الوزاري رقم ٢٢٩ لسنة ٢٠١٧ " والذي ينص على : لاتمنح شهادات تصنيف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في حال وجود شركات تابعة او فرعية كبيرة الحجم ويمثلها نفس مجموعة المساهمين والشركاء للسجل التجاري المحدد في الطلب حتى وان كانت نسبة مساهمة الفرد منهم اقل من ٢٠%،"

وقال هذا القرار يساهم في تراجع عدد المؤسسات ويزيد العبء عليها لذلك يجب أن يلغي هذا

الحويحي: تجمع الوحدة الوطنية لديه مبادرات مبكرة حول الضرائب

## تجمع الوحدة الوطنية إلى أين..؟

لقاء مفتوح بمجلس جاسم بوطينية يستضيف رئيس التجمع ونائبه



استضاف مجلس جاسم بوطينية بالمحرق رئيس تجمع الوحدة الوطنية المهندس عبد الله الحويحي ونائب الرئيس للشؤون السياسية الدكتور علي الصوفي في لقاء بعنوان «تجمع الوحدة الوطنية إلى أين».

تنظيمه للعديد من الورش والندوات والحلقات الحوارية حول كافة القضايا المطبوعة ومن بينها مبادرة ومشروع الأمن الغذائي والبيئة والمشروع الخاص بالضريبة والمشروع الخاص بقانون التقاعد بجانب ملف البطالة الذي ظل على رأس اهتمامات التجمع خلال الفترة الماضية إذ تم تقديم

الافكار والرؤى والمقترحات التي نساهم بها ضمن دورنا الوطني وبشكل إيجابي وأشار الحويحي إلى أهمية دور الجمعيات السياسية وأهمية وجودها في مجلس النواب وقال إن الوضع الطبيعي في تركيبة المجالس النيابية والأجهزة التشريعية في العالم بأن يكون أعضاء الجمعيات والأحزاب هم الأساس فيها وليس المستقلون.

وقدم الحويحي سرداً لأبرز أنشطة التجمع التي تمثلت في

توعية شاملة على كافة الصعد الاجتماعية والثقافية والسياسية والاقتراب من قضايا وهموم الناس وقال إن أهم مكسب حققه تجمع الوحدة الوطنية خلال الفترة الأخيرة هو تعزيز التصاقه أكثر بالمواطنين من خلال الأنشطة المتنوعة التي قام بها التجمع خلال الفترة الماضية.

وقال الحويحي لسنا في حالة صراع مع الحكومة بل نحن نطالب بحقوق الناس ونقدم اسهامنا من خلال

تحدث فيه رئيس التجمع المهندس عبد الله الحويحي عن طبيعة عمل الجمعيات السياسية كونها تمثل قوى ضغط وطنية تسعى للوصول إلى قبة البرلمان لأجل تحقيق مطالب الناس عن طريق الرقابة والتشريع في السلطات التشريعية مجلس النواب بجانب توعية المجتمع على المستوى السياسي والاقتصادي والاجتماعي، وذلك من خلال الأنشطة التي تقوم بها الجمعية موضحاً إن التوعية المقصودة هي

**رئيس التجمع: لسنا في حالة صراع مع الحكومة**

**والجمعيات السياسية تسعى للبرلمان لأجل تحقيق مطالب المواطن عن طريق الرقابة والتشريع**





مجالس البحرين أثناء  
جائحة كورونا ومبادرة أخرى  
بعنوان فطرة البحرين ضد  
الدعوات الشاذة الخاصة  
بالشذوذ الجنسي حيث  
أقامت الجمعية أكثر من  
٧ محاضرات في مجالس  
البحرين المختلفة لتوعية  
باخطار هذه الدعوة الخارجة  
علي مبادئنا العربية  
والاسلامية.

وأشار أن توثيق كل هذه  
الأنشطة في موقع التجمع  
وإصدارته الخاصة التي  
أصدر 10 أعداد منها  
خلال الفترة الماضية  
ناقشت الكثير من القضايا  
الاجتماعية والاقتصادية  
والسياسية على المستوى  
الوطني والإقليمي والعربي.

التحقيق للبطالة)

وكذلك قام بدراسة ميزانية  
الدولة 23 - 24 وتقديم عديد  
من المقترحات بخصوص  
الميزانية واهم هذه  
المقترحات ضريبة ارباح  
الشركات التي عقد تجمع  
الوحدة الوطنية يوم الأربعاء  
الماضي ندوة بعنوان  
(ضريبة الشركات كإحدى  
أدوات السياسة المالية)  
خرجت الندوة بالعديد من  
المقترحات والتوصيات التي  
سيتم طرحها على الحكومة  
وعلى مجلس النواب.

وعلى صعيد التواصل  
والتلاحم مع المواطن  
وقضاياهم نظم التجمع مبادرة  
باسم (نطمئن عليكم)  
بمشاركة 28 مجلس من

مستوى البحرين خاص  
بالبطالة تحت عنوان  
(البطالة والتحديات  
الاقتصادية والاجتماعية  
والأمنية) والذي سيعقد في  
2023/6/24.

وقال إن التجمع يؤدي  
دوره ويقدم اسهاماته  
بشكل منظم وإيجابي  
على كافة الأصعدة مشيراً  
الى قيام تجمع الوحدة  
الوطنية بدراسة برنامج  
الحكومة وتقديم العديد  
من المبادرات التي تم  
إدراجها في برنامج الحكومة  
تحت بند رفع المستوى  
المعيشي وهي :

علاوة الغلاء - علاوة  
التقاعد - المشتقات  
النفطية - الكهرباء والماء  
- المواد الغذائية (البطاقة  
التمونية +اللحوم)- القطاع  
التعليمي (جامعة البحرين  
والبوليتيكنك و...) الضمان  
الوطني والاجتماعي (دعم  
الاسكان + ذوي الهمم)  
وتثبيت الاسعار (البطاقة  
التمونية - المناقشة  
العامة - قانون - اسئلة  
- البطالة (الخطة الوطنية  
للتوظيف وتوصيات لجنة

العديد من المقترحات  
وإقامة عدد من الندوات  
حول البطالة والبحث عن  
حلول ومقترحات لتوفير  
فرص عمل للشباب  
والخريجين ومن بين هذه  
الأنشطة المسابقة التي  
طرحها التجمع لأفضل  
مقترح لإحلال الوظيفي  
وتم تكريم عدد من اصحاب  
المقترحات بمشاركة لجنة  
من خبراء ومختصين للقيام  
بفرز وتصنيف المساهمات  
التي تقدم بها المنافسون في  
المسابقة.

كما قام التجمع بتصميم  
منصة خاصة بالتوظيف  
سيتم تدشينها خلال هذا  
الشهر، وتحمل تكلفة بناء  
هذه المنصة للمساعدة  
في توظيف البحرينيين  
العاطلين عن العمل.

وأعلن الحويحي عن قيام  
التجمع حالياً بالتعاون  
مع عدد من الجمعيات  
بالترتيب لإقامة مؤتمر على



## الصوفي: لدينا مجموعة من المبادرات في الشأن الاقتصادي والتقاعد والبحرنة ضمن رؤيتنا النيابية في المرحلة القادمة

## يرحب بالضيوف الكرام



وكذلك قانون يلزم بدخول جميع الإيرادات العامة للدولة في الميزانية العامة للدولة (الوزارات والهيئات والمؤسسات والشركات الحكومية).

كما نسعى لتعديل قانون صندوق الاجيال القادمة باستقطاع 2 دولار عند وصول سعر البرميل 60 و3 دولار عند وصول سعر البرميل 80 دولار و4 دولار عند وصول سعر البرميل 100 دولار

واصلاح الصناديق التقاعدية (بتعديل القوانين واسترجاع المكتسبات).

وأشار الصوفي الى أن أبرز وأهم التحديات التي يواجهها تجمع الوحدة الوطنية هي عزوف افراد المجتمع عن الانضمام إلى عضوية الجمعيات السياسية بشكل عام.

وشارك الحضور بمداخلات متنوعة حول دور الجمعيات السياسية وثمار عملها.

القادمة من خلال ورش ومبادرات ولدينا لجان نشطة في المحرق والرفاع ومدينة حمد

وقال رؤيتنا للعمل النيابي خلال المرحلة القادمة على المستوى المعيشي

تقديم مجموعة من المبادرات أبرزها مواصلة الجهود من خلال التشريع الذي قدم حول قانون التقاعد لاسترجاع كافة المكتسبات للقانون السابق، ونحن لا نقول 3% فقط بل كل المكتسبات والتي تحتاج إلى عمل بالتنسيق مع الأخوة النواب والمجالس لنشكل قوة ضغط في سبيل تحقيق هذه المطالب.

كذلك إستمرار الضغط في اتجاه بحرنة الوظائف بجانب الملف الاقتصادي

حيث نسعى لايجاد قانون للدين العام بحيث يكون الحد الاقصى للاستدانة لا تتجاوز 60% من الناتج الاجمالي للمملكة

التجمع بمجلس النواب. وتحدث دكتور علي الصوفي نائب رئيس التجمع للشؤون السياسية عن مشروعات وتطلعات التجمع في الفترة القادمة خاصة على المستوى النيابي وقال الصوفي إن كل موضوع تطرق له الرئيس كانت وراءه جهود كثيرة من العمل من خلال لجان تعمل وفق خطط ورؤى واضحة مشيراً الى دور الهيئة البرلمانية داخل التجمع في اسناد ممثلي التجمع في مجلس النواب وقال ولدينا نائبين في المجلس وحتى نوصل هذين الشخصين الى البرلمان كان هناك عمل كثير خصوصاً وان الفترة الأخيرة شهدت شيطنة للجمعيات السياسية مما وضعنا في تحدي لإقناع الناخبين بعملنا وبرنامنا كجمعية سياسية.

وأضاف نحن نخطط بعد كل دورة للأربع سنوات

كما تقوم تقوم الجمعية بمتابعة المناهج التعليمية وما يمكن أن تتعرض له من تغير وتشويه يمس عقيدة وتقاليد وقيم مجتمعنا البحريني المسلم.

وعلى مستوى اسهام التجمع ومواقفه في القضايا الاقليمية والعربية ظل التجمع يؤكد على وحدة دول الخليج العربية والتمسك بفكرة الاتحاد الخليجي وإصدار العديد من البيانات والمواقف التي تعزز من قيمة الوحدة الخليجية

بجانب التمسك بالموقف الثابت لشعب البحرين تجاه القضية الفلسطينية والقدس ورفض كافة اشكال التطبيع مع الكيان المحتل للارض العربية من خلال البيانات والمواقف السياسية بالتنسيق مع باقي الجمعيات السياسية.

وقال الحويحي إن أهم مكسب للتجمع خلال الفترة الماضية هو زيادة التواصل بينه ومجالس البحرين وفي كل المحافظات - المحرق - الرفاع - مدينة حمد - مدينة عيسى وهو ما ساعد على قيام التجمع بدوره الوطني والتوعوي في المجتمع ونقل مطالب الناس إلى السلطة التنفيذية عن طريق مجلس النواب، ونواب



## في حلقة حوارية بمجلس الدكتور محمد الكويتي بعنوان «سوق العمل ومستقبل التوظيف».. الكويتي يشيد بمؤتمر البطالة وتحديات البحرنة الذي عقده تنسيقية الجمعيات السياسية وينوه بمساهمتها في ملف التوظيف

استضاف مجلس الدكتور محمد الكويتي الدكتور احمد البنا الوكيل المساعد في وزارة العمل سابقاً ورئيس مجلس إدارة جمعية البحرين للتدريب وتنمية الموارد البشرية في ندوة بعنوان سوق العمل ومستقبل التوظيف للجيلين.



بسوق العمل. ودعا البناء الى اهتمام الدولة ببناء الاستراتيجيات وقال إن سوق العمل القادم سيكون سوقاً صعباً أما بالنسبة للواقع المحلي لسوق العمل البحريني والخليجي فبحسب هيئة تنظيم سوق العمل في 2022 فان هناك 582 الف عامل اجنبي و163 الف بحريني وواضح ان الاقتصاد يولد وظائف لكن في واقع فإن النسبة الاكبر منها للاجانب. و نوه البناء الى كثير من الوظائف الحالية سوف تختفي وتحل محلها وظائف مختلفة تعتمد على التحليل والقدرات وان سوق العمل القادم في المستقبل سوف يعتمد على المهارات وليس الشهادات.

الوظائف اصبحت حكراً على بلدان معينة يتم استقطاب الأجانب لهذه الوظائف مثل الممرضات والتكنولوجيين وغيرهم. وتحدث البناء عن التحديات الاقتصادية والسياسية و انعكاسها على سوق العمل وكذلك التحديات التكنولوجية وكيفية التطور فيها. بجانب ما وصفها بالتحديات الديموغرافية التي تعني التركيبة السكانية والإزدياد في عدد سكان العالم وتأثير ذلك على سوق العمل. وقال من يخلق الوظائف هو الاقتصاد ومن يخلق الموظف هو التأهيل والتدريب والتعليم وبالتالي يجب تركيز أبنائنا في التعليم والتأهيل والتدريب حتى يلحقوا بالوظائف المعروضة

والشعبي حتى نعرف ماذا سنقدم لأجيالنا القادمة. وتناول تصنيفات الأجيال منذ الجيل الصامت أو جيل الآباء وصولاً الى آخر جيل وهو جيل (ألفا) مؤكداً على أهمية إدارة المورد البشري مطالباً بضرورة تكثيف التدريب والتعليم للجيل الحالي حتى يكون مطلوباً ومرغوباً في سوق العمل بالتركيز على الابداع والتطوير الذي يجعله يتناسب مع الوظائف المطلوبة. وتناول البناء تحديات سوق العمل وكيفية خلق مواءمة بين صاحب العمل وطالب العمل وما بينهما من تحديات حيث أن سوق العمل يبحث عن الافضل وعن الجودة وعن السعر الافضل لافتاً إلى ان بعض

وتناولت الحلقة سوق العمل وتحديات التوظيف محلياً واقليمياً وكذلك تصنيفات الأجيال حيث أن هناك الكثير من الأجيال التي تتساءل الان عن مستقبلها ومتطلبات الوظائف المستقبلية والحالية بالإضافة إلى التحديات والفرص المتوفرة الآن. ونوه الدكتور محمد الكويتي بمساهمة الجمعيات السياسية في التوظيف مشيداً بمؤتمر البطالة وتحديات البحرنة الذي عقده تنسيقية الجمعيات السياسية. وفي كلمته أكد دكتور أحمد البناء أهمية التنوير والتثقيف حول قضية التوظيف وإيصال الرسالة الى ذوي الشأن على المستوى الرسمي



## سبأ والنبأ اليقين..!

عبدالحكيم سلمان الصبحي

القرآن العظيم حمال وجوه، لذلك عملية تفسير آياته الكريمة لا تنتهي عند تفسير معين، بل قد يظهر تفسير بعد آخر وعبر الأزمنة ومع الأحداث المستجدة، وهو ما يجعل القول بأن دين الاسلام لكل زمان ومكان، أي الرسالة التي جاء بها محمد صلى الله عليه وسلم وجاء بها كل الرسل من قبله عليهم السلام، هي الاسلام، وخاتم الكتب المنزلة هو القرآن العظيم، لذلك كان محمد خاتم الانبياء والمرسلين، وكان القرآن الكريم «الذكر المحفوظ» خالداً ليس بنصومه

فحسب؛ وانما بما يستجد من فهم لمتنه عبر الزمان واين ما حل في أي مكان في هذا الكون الواسع الذي لا مدى له، ومع كل ما تكشفه العلوم من حقائق يتضاءل علمنا، لاننا نكتشف ونقف أمام حقيقة ودقة قوله تعالى «وما أتيتم من العلم إلا قليلا» وفي الاكتشافات العلمية الحديثة «في الآفاق وفي انفسنا ما يغني عن أي قول أو عظة، فخير واعظ هو العقل الذي حبي الله به الانسان، دون سائر الكائنات، ودعاه في كتابه الكريم الى التفكير والتبصر

والتدبر، أفلا يعلمون... افلا يتفكرون.. افلا يتدبرون.. افلا يبصرون.. الخ. هذا المقال ليس له علاقة بالتفسير، هو اقتطاف بعض الاشارات التي لها دلالات لا يمر عليها العقل دون تبصر وتدبر، اشارات من الآيات الكريمة في القرآن العظيم، عن الملك ومعناه في القرآن الكريم، ومواصفات من يتولاه، وكيفية ممارسة هذا الملك، بالنسبة لسيدنا سليمان عليه السلام، وكونه صاحب رسالة ربانية «النبأ اليقين» هو وجود مملكة

مزهرة سكانها يسجدون للشمس من دون الله، أي قوم كافرين، ومقتضيات الرسالة ان يدعوهم للاسلام وعبادة الله وحده، ولكن في قصة هذا النبأ اليقين، يقينيات أخرى، الله عز وجل وعلى لسان الهدهد ذكر في محكم كتابه العزيز استنكاراً على القوم هو الكفر، ولم يستنكر أن امرأة تملكهم، وأقر لها الحكم لدولة قوية «نحن أولوا قوة وأولوا باسٍ شديد» وأقرن هذه القوة بأسلوب الحكم القائم على «الشورى» أو ما هو سائدا في عصرنا «الديمقراطية» فقد



قالت ملكة مملكة سبأ من قبل «ما كنت قاطعة أمراً حتى تشهدون» وكان الرد «نحن أولوا قوة وبأسٍ شديد، والامر اليك فانظري ماذا تامرين» مملكة قوية ومزدهرة، يعني مملكة تحكم وتدار بأسلوب ناجح، ومن يحكمها وهو من يدير شؤون البلاد والعباد، ناجحاً ايضاً بغض النظر عن جنسه ذكراً ام أنثى، لذلك كانت مملكة سبأ قوية ومزدهرة، ويقال ان الملكة هي بلقيس، أتفق على اسمها في المرويات، واختلف على نسبها وقصتها في المرويات المتعددة بين التراث الاسلامي واليهودي والمسيحي والاثيوبي، ولكنها امرأة تحكم، وبأسلوب أقره

وفضله الله ورسوله صلى الله عليه وسلم «وأمرهم شورى بينهم» وهو ما فعله عليه السلام وترك امر خليفته للشورى فيما بين المسلمين. الملك في القرآن العظيم، ليس هو الملك المتوارث الذي عهدناه عبر الازمنة وحتى يومنا هذا، الملك في القرآن العظيم هو «القيادة الرشيدة» ولها مواصفاتها واشتراطاتها غير المقتصرة على الوراثة «وَقَالَ لَهُمْ نَبِيُّهُمْ إِنَّ اللَّهَ قَدْ بَعَثَ لَكُمْ طَالُوتَ مَلِكًا، قَالُوا أَنَّى يَكُونُ لَهُ الْمُلْكُ عَلَيْنَا وَنَحْنُ أَحَقُّ بِالْمُلْكِ مِنْهُ وَلَمْ يُؤْتَ سَعَةً مِّنَ الْمَالِ، قَالَ إِنَّ اللَّهَ اصْطَفَاهُ عَلَيْكُمْ وَزَادَهُ بَسْطَةً فِي الْعِلْمِ وَالْجِسْمِ، وَاللَّهُ يُؤْتِي

مُلْكَهُ، مَن يَشَاءُ، وَاللَّهُ وُسِيعٌ عَلِيمٌ (البقرة 274).

بسطة في العلم تعبيراً عن الحكمة وحسن التدبير، وبسطة في الجسم تعبيراً عن القوة والشجاعة، هكذا هو القائد، وهذا هو ما تنبّهت اليه الدول الديمقراطية الحديثة، لممارسة ناجحة من حكم الشعب للشعب، فصل الملك عن الحكم، جعلوا من الملك رمزاً، ومن ممارسة الحكم عملاً له مواصفاته واشتراطاته التي لا يحصرها ويخنقها اعتبارات اخرى كالمال والنفوذ والسطوة والحسب والنسب! هذا هو معنى الملك وهذه هي مواصفات واشتراطات من يتولاه، وهذه صهي

ممارساته التي تقتنر بالقوة والازدهار «إِنِّي وَجَدْتُ امْرَأَةً تَمْلِكُهُمْ وَأُوتِيَتْ مِنْ كُلِّ شَيْءٍ وَلَهَا عَرْشٌ عَظِيمٌ (النمل 23) «أوتيت من كل شيء، اي مملكة مزدهرة «قَالَتْ يَا أَيُّهَا الْمَلَأُ أَفْتُونِي فِي أَمْرِي مَا كُنْتُ قَاطِعَةً أَمْرًا حَتَّى تَشْهَدُونِ (32) قَالُوا نَحْنُ أَوْلُوا قُوَّةً وَأَوْلُوا بِأَسِ شَدِيدٍ وَالْأَمْرُ إِلَيْكِ فَانظُرِي مَاذَا تَأْمُرِينَ (النمل 33) وهذه هي الممارسة الديمقراطية، وتحت أمرت امرأة رغم القوة والبأس الشديدين، في القرآن العظيم اشارات لها دلالات، وهي بمثابة الثمرات التي يمكن اقتطافها طازجة في اي وقت ومكان، فسبحان الله العظيم، وهو الاعلم وهو ولي التوفيق.



د. محمد عيسى الكويتي | drmekuwaiti@gmail.com

## البطالة.. بين الأمس واليوم

يختلف الحديث عن البطالة اليوم عن ما كان عليه بالأمس. بالأمس لم تكن الحكومة قد اقرت بوجود المشكلة ولا تضعها ضمن أولوياتها الملحة كما هو اليوم بعد ان اطلق سمو رئيس الوزراء «البرنامج الوطني للتوظيف». بالأمس يصر وزير العمل على ان البطالة في مستواها الامن واليوم يتحدث عن خطر البطالة على الامن الوطني. بالأمس كان مجلس التنمية الاقتصادية يرفض الاستماع الى أي حديث عن دعم البحرينيين وتخصيص مهن معينة لهم اليوم اصبح هذا الحديث مقبولا ويتم تداوله حتى بين الأجهزة الحكومية وان لم يُعمل به حتى الان. بالأمس كان الحديث عن البخرنة مرفوض تماما واليوم يتحدث وزير العمل عن فرض نسب من البخرنة (هي الآليات المتبعة وفق ثلاثة محاور اساسية وهي «توظيف العمالة الوطنية، تحسين الأجور، ورفع الكفاءات والمهارات، وتعتبر هذه المحاور هي النظرة الشاملة لسياسات البخرنة). هذه النظرة الشمولية للبخرنة والعلاجات الناجمة عنها لها اهمية كبيرة وسوف تتبنى هذه الورقة هذا التعريف وسوف تحدد تناول هذا الموضوع.

ما الذي اختلف بين الامس واليوم؟ ليس انخفاض مستوى البطالة ولا تشريعات سوق العمل، فقط اهتمام القيادة السياسية بالموضوع جعل الرافضين يستجيبون. ولو انهم استجابوا قبل سنوات لما وصل الحال الى ما نحن عليه اليوم.

تعتبر البطالة من اهم الامراض الاجتماعية والاقتصادية التي تضر الدولة والمجتمع بالإضافة الى ما تسببه من معاناة للعائلته، وتؤثر على احترامه لنفسه وتحد من قدرته على تحقيق ذاتها وبناء مستقبله، وفي حال استمرارها، فأنها تقضي على حياة الشباب وتُسلمهم الى الإحباط. يفقد بذلك المجتمع ثروة وطنية كان بإمكانها المساهمة في التنمية، كما يتعرض المجتمع الى تهديد امني غير مأمون العواقب. أي ان البطالة تصيب الشاب بالإحباط والتشاؤم وضياع الامل في مستقبل واعد مما قد يجعله عرضة للاغواء والانحراف والانخراط في اعمال إرهابية او ادمان سواء كان شابا ام شابة.

اطلاق البرنامج الوطني للتوظيف كان استجابة لما استشعرته الدولة وعاناه المجتمع من ارتفاع معدل البطالة بين الشباب وخصوصا



جامعيين في تخصصات رئيسية مثل الطب والهندسة وتقنية المعلومات وغيرها من التخصصات.

البطالة الموجودة في البحرين لها تاريخ يمتد منذ سبعينات القرن الماضي، وهي في غالبيتها بطالة ناتجة عن تشوه السوق وافتقاره للتنافسية. المشكلة ان الطالب عند تخرجه يحتاج الى فترة تدريب عملي في مكان عمل يستطيع ان يكتسب مهارات العمل، وهذا ما يحدث في معظم دول العالم. مسؤولية الدولة وأصحاب الاعمال تكون في توفير التدريب المناسب للشباب اما على رأس العمل او في معاهد خاصة. بالنسبة لنا في البحرين بإمكان الشركات والمؤسسات جلب عمالة من الخارج مدربة وبتكاليف اقل مما جعلها تتخلى عن هذه المهمة. اما الدولة فلديها برامج تدريب مثل تمكين والمعاهد لكن الواضح انها لا تفي بالحاجة من حيث العدد ومن حيث التأهيل. تولت شركة نفط البحرين (بابكو) في الستينات توفير تدريب مهني مهم وفعال خرّج كفاءات بحرينية تحملت مسؤولية إدارة الشركة نفسها، وإدارة وزارات حكومية في مناصب عالية.

تصدت الحكوم لاصلاح سوق العمل وانشأت في 2006 هيئة تنظيم سوق العمل، ودشنت برامج وطنية للتوظيف تهدف الى تاهيل الخريجين الجامعيين العاطلين عن العمل من خلال صندوق العمل (تمكين) ومساعدتهم في التوظيف، وكذلك أنشأت هيئة ضمان جودة التعليم بهدف اصلاح التعليم، كما اصدرت قانون التامين ضد التعطل. في 26 فبراير 2019 تم اطلاق نسخة اولى من «البرنامج الوطني للتوظيف» بدعم سياسي كبير ونسخة ثانية في 2021 تهدف الى توظيف 25 الف مواطن وتوفير عشرة آلاف فرصة تدريب. وحددت الحكومة قطاعات رئيسية شملتها الخطة.

بالرغم من هذه الجهود الا ان المشكلة مازالت القضية الاهم، تشغل المجتمع ومجلس النواب والحكومة. وما زال السؤال المحوري في قضية البطالة: لماذا يفضل اصحاب الاعمال العمالة الاجنبية؟ ولماذا تستمر الدولة في تحرير الاقتصاد وسوق العمل الى هذا الحد المخل. لا يوجد سبب واحد وانما عدة اسباب تتعلق بطبيعة النشاط، ونوعية الشركة (صغيرة ام كبيرة، محلية او اجنبية، فردية او مساهمة). وتعلق بنوعية الباحث عن العمل ومؤهلاته وتخصصه وثقافة المجتمع ومنظومة التعليم والتدريب. مهما كانت الاسباب فان معالجتها اصبحت قضية امن وطني بالاضافة الى كونها قضية انسانية ومجتمعية مرهقة جديدة باهتمام المجتمع المدني بجميع مكوناته، ويرى المجتمع ان الحل في القرار السياسي باحلال البحرينى وتخصيص مهن للبحرينيين بعد اجراء دراسة مستفيضة تضع مصالح الجميع في الاعتبار، وان يشترك في هذه الدراسة المجتمع المدني بمؤسساته.



د. علي الصوفي

## نموذج تكنولوجي لحلحلة مشكلة البطالة وموائمة مخرجات التعليم مع سوق العمل

### المقدمة

من اكبر التحديات التي تواجه أي مسؤول او مراقب لحركة العمالة والتوظيف في البلاد هي وجود معلومات دقيقة وآنية ممكن الاعتماد عليها لإدارة وتوجيه وتطوير الاستراتيجيات والخطط لحلحلة مشكلة البطالة. معلومات ضرورية للتحكم وإدارة العمالة البحرينية والأجنبية، ليس عددا فقط، بل حتى في الجودة والكفاءة المطلوبة في العامل البحريني والذي مخطط له ان يحل مكان الأجنبي بكفاءته في المدى المتوسط والطويل. وهذا يتطلب إيجاد آلية او منظومة توفر هكذا معلومات ذكية وسريعة من الأطراف المختلفة والمعنية، والتي تشكل منظومة السوق المحلية وحتى الإقليمية، أي ديناميكا سوق العمالة المكونة من المنظومة التعليمية ومنظومة العمل والتدريب. هذه الورقة تشرح نموذج (التجمع) لحل مشكلة البطالة

دراسة مستفيضة لتأثيرها على سوق العمل والبحرنة

- ضعف الرقابة والمتابعة في تنفيذ القرارات الصادرة للعمالة والبحرنة من قبل الأجهزة الحكومية والتشريعية

لذلك، فإن الخطوة الأولى لحل هذه المشكلة هي البدء بالمتطلبات الأساسية، أي تشخيص المشكلة بالمعلومات الصحيحة من البيانات للوضع الحالي وذلك بالرجوع الى جذور المشكلة. هذا ما سيكون محور هذه الدراسة، وذلك من خلال استخدام تكنولوجيا المعلومات في جمع وربط جميع الجهات الحكومية المعنية التي لها أدوار في التوظيف والتعليم والحوكمة وصنع سياسات السوق وكذلك التي لها دور في تنمية المهارات (الأكاديمية والمهنية). النموذج التالي هو عرض توضيحي ذاتي للنموذج المطلوب.

باستخدام تكنولوجيا المعلومات المتطورة والمكونة من قاعدة بيانات وطنية تربط اطراف مختلفة ونظام ذكي يوفر معلومات دقيقة وآنية للمعنيين وهيئات التخطيط في الدولة.

### التحديات الحالية

تؤكد العديد من الدراسات والباحثين على أن الأسباب الجذرية للبطالة والتحديات التي تواجه البحرنة والتي يمكن تلخيصها على النحو التالي:

- عدم وجود معلومات دقيقة للعمالة والبحرنة - تضارب الأرقام بين المؤسسات المعنية
- الافتقار لاستراتيجية واضحة للبحرنة من قبل الحكومة
- الافتقار الى خطة استراتيجية واضحة للتعليم موجهة لسوق العمل
- التخبط في اصدار القرارات والقوانين الجديدة بدون عمل

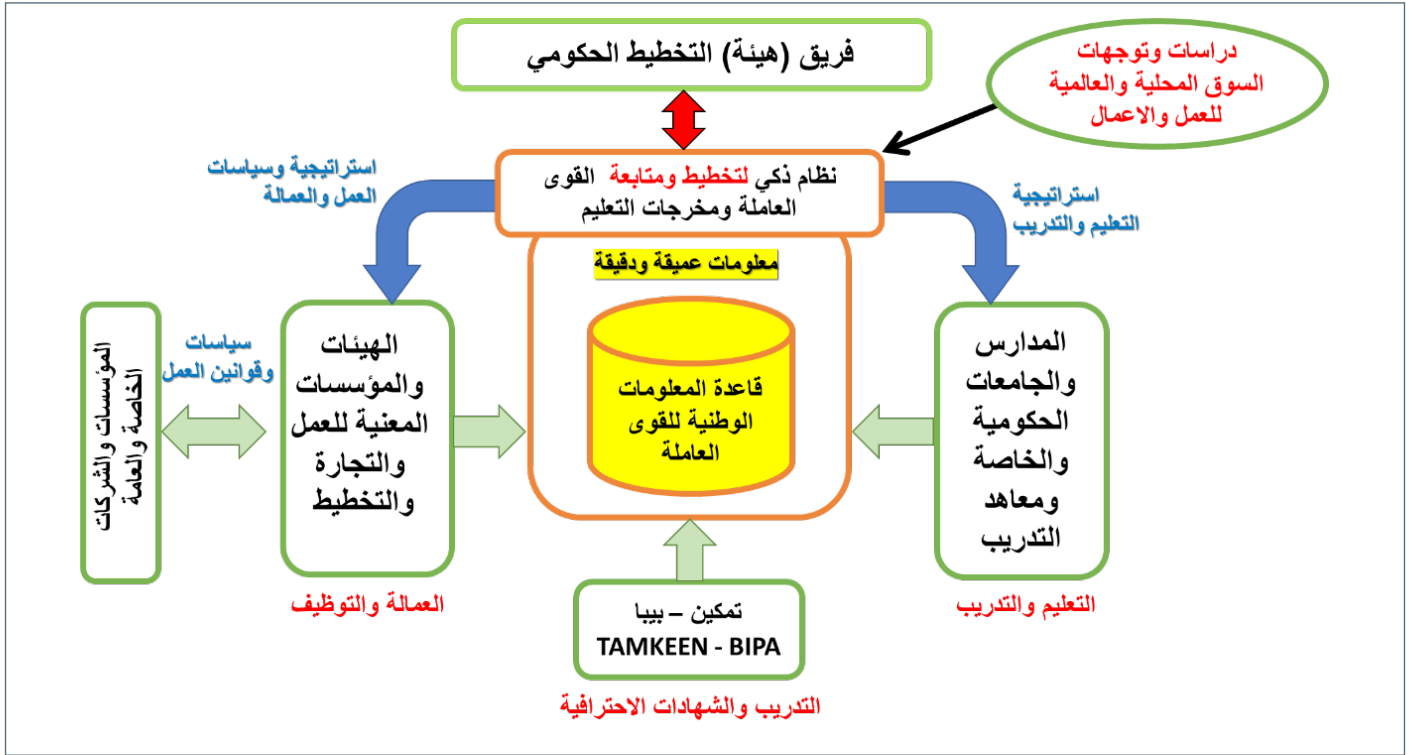
@nuabahrain  
32006662  
www.nua.bh  
tgonu.office@gmail.com  
tgonu.pd@gmail.com

مستشار تحرير  
أ. محمد عبداللطيف آل محمود  
مدير التحرير:  
أ. جمال علي حسن

رئيس مجلس الإدارة  
المهندس عبدالله سعد الحويحي  
رئيس هيئة التحرير  
أ. سالم رجب زايد

التجمع





المواطنين في دوائركم، ولكن لم ولن تحل هذه المشكلة المعقدة والمستعصية، وانتم تعلمون هذا جيداً. الحل العملي لهذه المشكلة هي في وضع خطوات عملية للوصول مع الحكومة على تفاهات ممكن تعطي نتائج ملموسة تدريجية ولو طويلة المدى. وهذا النموذج هو اهم الحلول والخطوة الأولى التي تختصر عليكم المسافة للحل الناجع. لذا المطلوب منكم هو تبني المبادرة ودفعها كمشروع قانون لتنفيذها أسرع وقت. أما كيف ومن سيبني هذا النظام، فهذا من عمل وتخصص الجهات الفنية في الدولة مثل هيئة الحكومة الالكترونية.

الأرقام بين الجهات الحكومية المعنية، ويكون من السهولة بناء مؤشرات العمالة ومخرجات التعليم، وبناء استراتيجية العمل والعمالة في صالح البحريني، وبناء استراتيجية التعليم والتدريب موجهة لسوق العمل، ويكون من السهل جدا التفاوض بحقائق وأرقام لإصدار سياسات البحرنة.

### كلمة أخيرة الى نواب الشعب...

الخطب الحماسية والتشجيع في قبة البرلمان أمام الوزراء لقضية البطالة من جانب، ومن جانب آخر انشاء لجان التحقيق ونشر هذه الاخبار في شبكات التواصل الاجتماعية، ربما تكسبكم بعض النقاط الآنية وتعاطف

باختصار شديد وحسب النموذج المبين، استخدام تكنولوجيا المعلومات المتطورة، بإنشاء قاعدة بيانات وطنية للقوى العاملة تستقي بياناتها من الهيئات المعنية بالعمل والتجارة والتخطيط ومؤسسات التعليم والتدريب وصناديق التقاعد. من جانب آخر تغذية النظام بدراسات وتوجهات السوق المحلية والعالمية بنوعيات التخصصات والخريجين المطلوبة للسنوات 5 الى 10 القادمة. كل ما سبق يتم ادارتها من قبل نظام آلي ذكي يوفر معلومات دقيقة وآنية للمعنيين وهيئات التخطيط وصناع القرار في الدولة (التنفيذية والتشريعية). وهكذا يتم إيقاف التناقض في



فوزية الرشيد |

## الشباب العاطل من له..؟!

الصغير، بعدد سكانها، من أبناء الوطن، من المفترض أن يندر بينهم وجود البطالة، التي تسهم بدورها في زيادة أعداد الفقراء! وعدم إمكانية التكيف مع متطلبات الحياة في الوضع الراهن

نتطلع إلى وجود دراسة معمقة سواء من الجهات الرسمية أو المدنية والأهلية، التي تضع الحلول لاستمرار ظاهرة البطالة وزيادتها في مجتمعنا! وأن يكون هناك توجه حقيقي لتفعيل بحرنة الوظائف وأن يكون جلب الخبرات الأجنبية لفترة محدودة، يتم إحلال المواطنين مكانهم! وأن يكون هناك ربط وتنسيق بين المدارس والجامعات وسوق العمل، لتوجيه الطلاب إلى ما يحتاجه سوق العمل من تخصصات الخ.

لا بد من الالتفات الجاد لأوضاع الخريجين وذوي التخصصات، ولأوضاع العاملين البحرينيين الذين يعيشون بدورهم البطالة، وإلا سنجد أنفسنا في الفترة القادمة أمام بيانات جديدة، تحمل أعدادا متزايدة من البحرينيين القابعين في بيوتهم بدون عمل، وبدون أمل، وبدون إمكانية لتكوين أسرة، أي بدون استمرارية في الحياة بشكل طبيعي!

والأمل في المستقبل، وهم يدرسون تخصصاتهم في أرقى الجامعات في أوروبا وأمريكا ويصبر اهلهم بعناء على كل مصاريف دراستهم في الخارج مبالغ تصل إلى عشرات الآلاف كل عام دراسي! ثم تدريجيا وبعد عودتهم إلى الوطن ينطفئ الحلم، ويتبدد الأمل، ويتعد المستقبل الذي كانوا يحلمون به للبقاء في الوطن! وليقعوا مع مرور السنوات في حفرة الاكتئاب واليأس، وقد ملوا من عرض بياناتهم وشهاداتهم الدراسية على كل الوزارات والمؤسسات والشركات في القطاع الخاص ولم يجدوا المكان لهم! ولم يحظوا بالمكانة التي يستحقونها بعد كل الجهد الدراسي منذ الطفولة حتى الجامعة والذي تم بذله!

أعتقد أننا اليوم بحاجة إلى وقفة جادة في دراسة أوضاع العاطلين عن العمل من البحرينيين! والأسباب خلف الأرقام الكبيرة لبطالة الخريجين قياسا إلى عدد السكان! والبحث عن الحلول الناجعة والعملية، بعيدا عن التصريحات والشعارات! وبعيدا عن إرجاع أزمة العاطلين إلى المتغيرات الاقتصادية في العالم، والتي ندركها جيدا! ولن ندرك معها أن هذا البلد

في بلادنا لتسهم في توفير الوظائف؟! أم أن الكفاءات الأجنبية تتشبه بمقاعدتها الوظيفية وتؤثر سلبا على العاملين والموظفين البحرينيين لتبقى وحدها ككفاءات اجنبية شاغلة الوظائف والمناصب إلى أجل غير مسمى؟! أم ماذا؟! ما هي الاسباب التي تجعل العوائل البحرينية بشكل عام لا يخلو بينها من عاطل أو عاطلة عن العمل رغم الشهادات العالية التي يحددها ابنائهم؟! في هذا نحتاج إلى ردود شافية!

لكي نحل مشكلة البطالة بين الشباب البحريني، لا بد من الشفافية والصرامة ومعالجة الأسباب! ولا بد من فهم الوضع النفسي لشباب صرف اهلهم عليهم منذ الطفولة والروضة ثم المدارس ثم الجامعة ثم التخصصات بسفر وغربة لسنوات! صرفوا من اموالهم الكثير، ومن جهدهم في تأهيل ابنائهم تعليميا، ليجدوهم بعد ذلك عاطلين عن العمل! مصابين بالاكتئاب واليأس وكأنهم في غير وطنهم الذي من المفترض أن يحتضنهم! وأن يدرك المسؤولون في الإدارة الانعكاس السلبي والكبير على طموحات شباب تخرج من بعد عناء ليجلس في البيت عاطلا وليكون بعد سنوات مجرد رقم إضافي في سجل بيانات العاطلين!

أعرف شباب وشابات كانوا مليئين بالطموح والحلم

بالنسبة لبلد صغير كمملكة البحرين سكانها البحرينيين لم يصل تعدادهم إلى المليون نسمة، فإنه من المفترض أن لا يكون هناك عاطلا بحرينيا واحدا خاصة من ذوي الكفاءات وحملة الشهادات الجامعية، الذين يصل تعداد العاطلين بينهم للآلاف اليوم!

في الواقع ندرك ما تقوله الأرقام والإحصائيات، سواء تلك الصادرة من وزارة العمل، أو من جهات حكومية أخرى ولكن الأرقام في النهاية لا تفصح عن كل شيء، بل أنها تفصح عن (بيانات رقمية) دون أن يتم ذكر الاسباب التي خلفها! هل هي مثلا تقصير في إدارة أزمة الوظائف أم لان الخريجين لم يكونوا يعرفون متطلبات سوق العمل بما يتم اعتباره تقصير من إدارات التعليم في التنسيق مع سوق العمل؟! أم أن الوظائف التي بالإمكان أن يشغلها بحرينيون هي في الواقع في أيدي خبرات اجنبية او مقيمين من جنسيات أخرى أصبحت تزاخم الكفاءات البحرينية في كل مجالات العمل والتوظيف أم أن هناك خلل في استراتيجية تطبيق بحرنة الوظائف بحيث أصبحت غير مترجمة على أرض الواقع؟! أم أن هناك تفضيل في الوظائف لغير البحرينيين، حيث لا يوجد قوانين تحفظ حق البحريني وأولويته في التوظيف ما دامت الكفاءة البحرينية متوفرة، وما دامت الشركات تعمل



# رؤية التجمع حول زيادة الإيرادات للميزانية العامة للدولة لتحسين المستوى المعيشي للمواطنين

## الرؤية



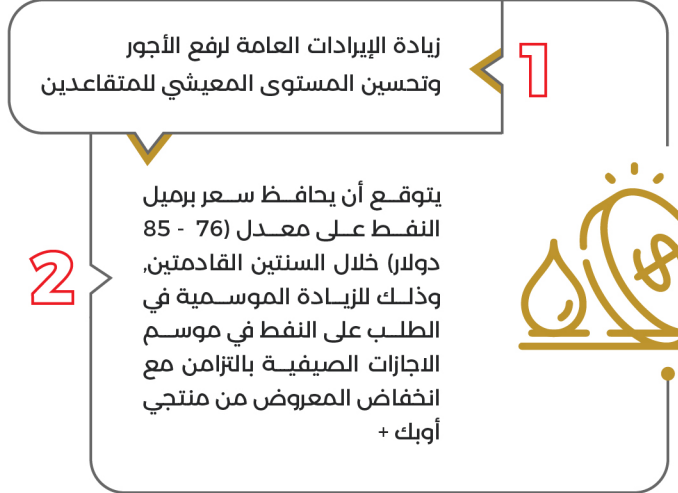
## فرض ضرائب على أرباح الشركات ورسوم على التحويلات النقدية الخارجية

هناك توجه عالمي وإقليمي بفرض ضرائب على أرباح الشركات الكبيرة للمساهمة في التنمية، والبحرين ليست استثناءً من هذا التوجه. وايضاً هناك ضرورة لفرض رسوم على التحويلات النقدية الخارجية



## الأهداف

## الهدف من زيادة سعر النفط من 68 - 70



## الهدف: تخفيض مصروفات الإدارة الحكومية وتقليص ودمج الوزارات والهيئات المتشابهة

هناك تضخم واضح في أجهزة الدولة، وهناك الكثير من الهيئات والمؤسسات تشابه في مهامها مثلاً في قطاع السياحة لدينا:

- وزارة السياحة
- هيئة البحرين للسياحة والمعارض
- هيئة البحرين للثقافة والآثار
- وفي قطاع العمل لدينا:
- وزارة العمل
- ديوان الخدمة المدنية
- هيئة تنظيم سوق العمل
- صندوق العمل (تمكين)

وهناك أمثلة مشابهة في القطاع المالي والاقتصادي والقطاع الصحي وقطاع الطاقة.

## التحديات

- تعزيز التنمية المستدامة
- تحقيق التنوع في اقتصاد الدولة
- تنويع الإيرادات المالية ومصادر الدخل
- تحفيز النمو والحد من مستويات التضخم
- المساهمة في تشجيع مئات الآلاف من العاملين الأجانب على انفاق مدخراتهم النقدية أو استثمارها داخل المملكة



المبادرات وتجمع الوحدة الوطنية هو أحد هذه المؤسسات التي ظلت تضع ملف التوظيف على رأس أولويات عملها ونشاطها حيث تم طرح مسابقة الاحلال الوظيفي وتقديم أفكار مبتكرة لإحلال البحريني محل الأجنبي في الوظائف العامة والخاصة وتم تكريم عدد من الفائزين في هذه المسابقة والذين قدموا أفكار جيدة تستحق الإهتمام.

كذلك عقد التجمع أكثر من ورشة تمخضت عن وضع رؤية استراتيجية وعمل منصة اختارني خلال هذا الشهر لتشكيل فرصة وخيار آخر للمساعدة في توظيف البحرينيين الباحثين عن العمل وكذلك أصحاب الأعمال الذين لديهم وظائف وفرص عمل بجانب طرف آخر هو المرشدين المتطوعين لمعاونة الباحثين عن العمل.

الجدية لحل هذه الازمة التي باتت مزمنة في البحرين.

والسؤال هو لماذا لا تقوم الحكومة بوضع الحلول الناجعة لمشكلة البطالة والواقع أن هناك إمكانية لمعالجة مشكلة البطالة في البحرين بالنظر إلى نسبة العاطلين مقارنة بحجم سوق العمل وحاجته لأن 17 ألف مواطن لن يكون استيعابهم في سوق العمل صعباً إذا توفرت الجدية والمعالجة الصحيحة لهذه المعضلة.

إن قضية البطالة وبالرغم مما تشكله من مخاطر لازالت تفتقد إلى الرؤية الاستراتيجية لدى الدولة وإصدار قرار سياسي واضح وحاسم يضع حلاً جذرياً لهذه القضية الوطنية.

وقد تم تشكيل عدد من لجان التحقيق في مجلس النواب السابق ورفعت هذه اللجان توصيات، كذلك قامت مؤسسات المجتمع المدني بالعديد من



بقلم: م. عبدالله الحويحي

## البطالة

تعتبر قضية البطالة من القضايا التي باتت تؤرق الأسرة البحرينية، وأصبحت إحدى القضايا القابلة للانفجار بسبب آثارها الاقتصادية والاجتماعية والامنية، وقد أثبتت التجارب في البحرين أن العاطلين عن العمل هم أحد أهم المواد التي تغذي التوترات الأمنية.

وبالرغم من مشاريع الحكومة ومنذ الثمانينات لحل هذا الموضوع إلا أن هذه المشاريع ظلت تفتقد

